



ក្រសួងអធិការកិច្ច

Ministry of Inspection

យុទ្ធសាស្ត្រ ៣៤១៤





ឯកឧត្តម អ៊ុង សេង

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអធិការកិច្ច

តាមរយៈការលះបង់យ៉ាងជំនឿរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** អគ្គមគ្គុទ្ទេសក៍ឯក និងជាប្រតិបត្តិករនយោបាយឈ្នះ-ឈ្នះ អតីតនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងបច្ចុប្បន្នជាប្រធានព្រឹទ្ធសភា នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

និងការអនុវត្តប្រកបដោយភាពជោគជ័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នូវយុទ្ធសាស្ត្រត្រីកោណ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណទាំងបួនដំណាក់កាល ប្រទេសកម្ពុជាទទួលបានសុខសន្តិភាពនិងឯកភាពជាតិពេញលេញ មានស្ថិរភាពនយោបាយ និងមានការអភិវឌ្ឍលើគ្រប់វិស័យ។ រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្រោមការដឹកនាំដ៏ម៉ឺងម៉ាត់ និងប្រកបដោយចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយប្រាកដនិយមរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតី ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ-ដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព ដោយបន្តផ្ដោតជាសំខាន់លើរបៀបវារៈធានា “ប្រសិទ្ធភាពសមិទ្ធកម្ម” ដែលកំណត់សូចនាករ និងក្របខ័ណ្ឌច្បាស់លាស់ តាមរយៈការបន្តអភិវឌ្ឍអភិក្រមទាំង ៥ “ឆ្លុះកញ្ចក់ ងូតទឹក ដុសក្អែល ព្យាបាល និងវះកាត់” និងអភិក្រម “ជីវភាពនៃប្រព័ន្ធកូអរដោនេតែមួយ” ព្រមទាំងកំណត់យកអាទិភាពគន្លឹះ៥ មនុស្ស ផ្លូវ ភ្លើង ទឹក និងបច្ចេកវិទ្យា និងបានកំណត់គោលដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃអភិបាលកិច្ច គឺការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័នរដ្ឋឱ្យក្លាយជារដ្ឋបាលសាធារណៈទំនើប ប្រកបដោយសមត្ថភាពខ្ពស់ ខ្លាំង វៃឆ្លាត និងស្អាតស្អំ ព្រមទាំងយកចិត្តទុកដាក់លើអត្ថប្រយោជន៍ប្រជាជនជាស្នូល ការកសាងជាតិ និងការពង្រឹងនីតិវដ្តសំដៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងចីរភាព។ ក្នុងឆន្ទៈមោះមុតឥតងាករេ និងចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ-ដំណាក់កាលទី១ ពាក់ព័ន្ធនឹង**ការកែទម្រង់ ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងការលើកកម្ពស់និងពង្រឹងភាពស្អាតស្អំ នៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច** ត្រូវបានប្តូរឈ្មោះមកជា **ក្រសួងអធិការកិច្ច** ដើម្បីដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ច នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សំដៅបង្ការទប់ស្កាត់ កែលម្អ ប្រឆាំងការរំលោភដោយអំណាច និងបាតុភាពអសកម្មនានា។

វិស័យអធិការកិច្ចកម្ពុជាបានឆ្លងកាត់ការវិវត្តជាច្រើនដំណាក់កាល ចាប់តាំងពីសម័យសង្គមរាស្ត្រនិយមរហូតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលក្រសួងអធិការកិច្ចជាអធិការកិច្ចរាជរដ្ឋាភិបាលមានសមត្ថកិច្ចធ្វើអធិការកិច្ចលើគ្រប់វិស័យ ដូចមានចែងក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ០៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ដោយមានមុខងារស្នូលចំនួន ៤ រួមមាន៖ ១)ការងារអធិការកិច្ច ២)ការងារដោះស្រាយបណ្តឹង ៣)ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និង៤)ការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវបេសកកម្មរបស់ក្រសួង ក្នុងការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ច តាមរយៈការអនុវត្តនូវមុខងារស្នូលទាំង ៤ នេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផលខ្ពស់ សំដៅចូលរួមពង្រឹងអភិបាលកិច្ច លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានសម្រេចដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ **«៣៤៨៨»** ដែលជាយុទ្ធសាស្ត្រមានចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយ ក្នុងការចូលរួមជំរុញឱ្យសង្គមកម្ពុជាមានភាពធន់ និងភាពប្រកួតប្រជែង ព្រមទាំងធ្វើឱ្យស្ថាប័នសាធារណៈមានប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន ព្រមទាំងធានាបាននូវយុត្តិធម៌ តម្លាភាព និងអភិបាលកិច្ចល្អ តាមរយៈបេសកកម្មច្បាស់លាស់ និងមុតស្រួច ក្នុងការពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់ទំនុកចិត្តលើស្ថាប័នសាធារណៈ។ **«៣៤»** គឺពង្រឹងការងារស្នូលចំនួន៤ រួមមាន៖ (១)ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច, (២)ពង្រឹងការងារដោះស្រាយបណ្តឹង, (៣)ពង្រឹងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និង (៤)ពង្រឹងការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ និង **«៨៨»** គឺជំរុញការងារគាំទ្រចំនួន៨ រួមមាន៖ (១)ជំរុញការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត, (២)ជំរុញនិងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន, (៣)ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងភាពជាដៃគូ និង(៤)ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល។

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង តាមរយៈការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ វិភាគ ដោយផ្អែកលើ មូលដ្ឋានច្បាស់លាស់ ដែលបានកំណត់នៅក្នុងកម្មវិធីនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ-ដំណាក់កាលទី១ ព្រមទាំង ស្របតាមអនុសាសន៍តម្រង់ទិសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចនិមិត្តរាជមហាក្សត្រ** សម្រាប់ដាក់ឱ្យ អនុវត្តឆ្នាំ២០២៥-២០២៨ របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច។

ខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូពាក់ព័ន្ធ នឹងបន្តចូលរួមសហការក្នុងស្មារតីគាំទ្រការអនុវត្ត យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដើម្បីពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់ ការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ច នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការនៃ ក្រសួងអធិការកិច្ច ដែលបានលះបង់កម្លាំងកាយ ពេលវេលា និងប្រាជ្ញាស្មារតី ក្នុងការសហការរៀបចំតាក់តែងនូវ ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» នេះឡើង ប្រកបដោយសាមគ្គីភាព និងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដើម្បីចូលរួម ចំណែកពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងទំនុកចិត្តសាធារណៈ ក្នុងគោលដៅកសាងសង្គមដែលមានភាពធន់ តាមរយៈ ការលើកកម្ពស់គុណភាពស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅធានាបាននូវយុត្តិធម៌ តម្លាភាព និង អភិបាលកិច្ចល្អ ជូនប្រជាជន។

ថ្ងៃ **សុក្រ ៤ រោច** ខែ **រោច** ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តស័ក ព.ស.២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **១៩** ខែ **រោច** ឆ្នាំ២០២៥

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអធិការកិច្ច



សុខ សុកេន

ជំពូកទី១៖ សេចក្តីផ្តើម	១
ជំពូកទី២៖ ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និងវិសាលភាព.....	២
ជំពូកទី៣៖ សាវតារ វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម.....	៣
ផ្នែកទី១៖ សាវតារ	៣
ផ្នែកទី២៖ វឌ្ឍនភាព	៤
ផ្នែកទី៣៖ បញ្ហាប្រឈម	១០
ជំពូកទី៤៖ យន្តការ និងវិធានការដោះស្រាយយុទ្ធសាស្ត្រ.....	១២
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច	១៣
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ពង្រឹងការងារដោះស្រាយបណ្តឹង	១៤
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ពង្រឹងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់.....	១៤
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ពង្រឹងការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ.....	១៥
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ជំរុញការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត.....	១៥
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ជំរុញ និងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន.....	១៦
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនិងភាពជាដៃគូ.....	១៦
យុទ្ធសាស្ត្រ៖ ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល	១៧
ជំពូកទី៥៖ ផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥-២០២៨.....	១៨
ជំពូកទី៦៖ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	១៨

ជំពូកទី១
សេចក្តីផ្តើម

ក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយកត្តិបណ្ឌិតរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** អតីតនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងបច្ចុប្បន្នជាប្រធានព្រឹទ្ធសភា នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាមរយៈការអនុវត្តប្រកបដោយភាពជោគជ័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នូវយុទ្ធសាស្ត្រត្រីកោណ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណទាំងបួន ដំណាក់កាល ជាពិសេស នយោបាយឈ្នះ-ឈ្នះ បានធ្វើឱ្យប្រទេសកម្ពុជា ទទួលបានសុខសន្តិភាពនិងឯកភាពជាតិពេញលេញ មានស្ថិរភាពនយោបាយ និងមានការអភិវឌ្ឍលើគ្រប់វិស័យ។

រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយ និងប្រាកដនិយមរបស់ **សម្តេចមហាបវរនិមិត្ត ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានដាក់ចេញនូវកម្មវិធីនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ-ដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព ដែលជាក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយគ្រប់ជ្រុងជ្រោយសម្រាប់រៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យ និងផែនការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដែលមានកំណត់សូចនាករ និងក្របខ័ណ្ឌច្បាស់លាស់ជាពិសេស ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសំដៅ ធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័នរដ្ឋឱ្យក្លាយជាដ្ឋបាលសាធារណៈទំនើប ប្រកបដោយសមត្ថភាពខ្ពស់ ខ្លាំង វៃឆ្លាត និងស្អាតស្អំ ធានានិរន្តរភាពនៃតួនាទី និងដំណើរការរដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងយកចិត្តទុកដាក់លើអត្ថប្រយោជន៍ប្រជាជនជាស្នូល ការកសាងជាតិ និងការពង្រឹងនីតិវិធី សំដៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងចីរភាព។

ឈរលើមូលដ្ឋានដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវ និងការដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយច្បាស់លាស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងរយៈពេល២៦ឆ្នាំ ចាប់ពីការបង្កើតក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ហើយត្រូវបានប្តូរឈ្មោះមកជាក្រសួងអធិការកិច្ច នៅក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្រសួងបានបំពេញនូវបេសកកម្មរបស់ខ្លួនតាមការប្រគល់ភារកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលើមុខងារស្នូលចំនួន៤គឺ ការងារអធិការកិច្ច ការងារដោះស្រាយបណ្តឹង ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ ដែលសម្រេចបានលទ្ធផលគួរជាទីមោទនៈ ដើម្បីចូលរួមលើកស្ទួយការគោរព និងអនុវត្តច្បាប់ ទប់ស្កាត់ការរំលោភបំពានច្បាប់ លើកកម្ពស់ភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ លើកតម្កើងយុត្តិធម៌សង្គម បង្កើតបាននូវវប្បធម៌សន្តិភាព អហិង្សា និងពង្រឹងនីតិវិធី សំដៅបង្កើនជំនឿទុកចិត្តលើការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ទន្ទឹមនឹងលទ្ធផលជោគជ័យជាច្រើន ក៏នៅមានបញ្ហាខ្វះខាត និងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនរួមមាន ការពង្រឹងយន្តការស្ថាប័ន ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី ការកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត កង្វះការគាំទ្រនិងកិច្ចសហការពីក្រសួង ស្ថាប័ន កង្វះកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូជាតិ អន្តរជាតិ កង្វះធនធាន សម្ភារៈ និងមធ្យោបាយសម្រាប់ដំណើរការការងារស្នូលទាំង៤ កង្វះការលើកទឹកចិត្ត និងសុខដុមនីយកម្មលើវិស័យអធិការកិច្ច។

ដើម្បីចូលរួមអនុវត្តនូវកម្មវិធីនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ-ដំណាក់កាលទី១របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងដោះស្រាយបញ្ហាខាងលើ ក្រសួងអធិការកិច្ចក្រោមការដឹកនាំរបស់ **ឯកឧត្តម សុខ សូភេន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអធិការកិច្ច បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ «**៣៤៨៤**» ដែល «**៣៤**» សំដៅការពង្រឹងការងារស្នូលចំនួន ៤ គឺ (១) ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច, (២) ពង្រឹងការងារដោះស្រាយបណ្តឹង, (៣) ពង្រឹងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និង(៤) ពង្រឹងការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ និង «**៨៤**» សំដៅជំរុញការងារគាំទ្រចំនួន៤គឺ (១) ជំរុញការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត, (២) ជំរុញនិងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន, (៣) ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនិងភាពជាដៃគូ និង(៤) ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល។

ក្រសួងអធិការកិច្ចប្តេជ្ញាក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ «**៣៤៨៤**» នេះ ដោយសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ សំដៅរួមចំណែកក្នុងការពង្រឹងភាពស្អាតស្អំនៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ លើកកម្ពស់នូវយុត្តិធម៌ និងធានាអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងចីរភាព សំដៅចូលរួមសម្រេចចក្ខុវិស័យកម្ពុជា ឆ្នាំ២០៥០។

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ត្រូវបានចូលរួមរៀបចំឡើងដោយថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ប្រកបដោយការគិតគូរនិងវិភាគគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ផ្អែកលើមូលដ្ឋានច្បាស់លាស់ដែលបានកំណត់នៅក្នុងកម្មវិធី នយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាកោណ-ដំណាក់កាលទី១ អនុសាសន៍តម្រង់ទិសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចអធិបតី នាយករដ្ឋមន្ត្រី** លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ឯកសារស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធ និងបទពិសោធដែលទទួលបាន កន្លងមក ដើម្បីលើកយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តឆ្នាំ២០២៥-២០២៨របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច។ សរុបជារួមមក យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» នេះរៀបចំឡើង ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ចនៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ជំពូកទី២

ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និងវិសាលភាព

១. ចក្ខុវិស័យ

ក្រសួងអធិការកិច្ច ជាសេនាធិការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលចូលរួមស្ថាបនាយ៉ាងសកម្ម ដល់ភាពរស់រវើក នៃបរិវត្តកម្មរបស់កម្ពុជា ដោយរួមចំណែកពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងទំនុកចិត្តសាធារណៈ ដើម្បីកសាងសង្គមដែលមាន ភាពធន់ ភាពប្រកួតប្រជែង និងចីរភាព តាមរយៈការលើកកម្ពស់គុណភាពស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងបរិយាបន្ន សំដៅធានាបាននូវយុត្តិធម៌ តម្លាភាព និងអភិបាលកិច្ចល្អ ជូនប្រជាជន។

២. គោលបំណង

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» មានគោលបំណងចូលរួមពង្រឹងភាពស្អាតស្អំ និងអភិបាលកិច្ចរបស់ស្ថាប័នសាធារណៈ ធានាឱ្យបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ធានាយុត្តិធម៌ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទ និងការការពារសិទ្ធិ ប្រជាពលរដ្ឋ ការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ អនុវត្តច្បាប់យ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ យុត្តិធម៌ និងស្មើភាពគ្នា ប្រកបដោយតម្លាភាព គណនេយ្យភាព សុចរិតភាព វិជ្ជាជីវៈ ភាពច្បាស់លាស់ និងការទទួលខុសត្រូវ សំដៅកសាងទំនុកចិត្តពីសាធារណជន ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សហប្រតិបត្តិការល្អ និងលើកកម្ពស់បរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់ ធុរកិច្ច ការវិនិយោគ ពាណិជ្ជកម្ម និងសាធារណជន។

៣. គោលដៅ

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនិងគោលបំណងខាងលើ ក្រសួងអធិការកិច្ច បានដាក់ចេញនូវគោលដៅ ជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដូចខាងក្រោម៖

១- ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់គុណភាពស្ថាប័នសាធារណៈ ដោយផ្ដោតអាទិភាពលើការពង្រឹងយន្តការ គ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវាសាធារណៈ ព្រមទាំងមានវិធានការច្បាប់ចំពោះមន្ត្រីសាធារណៈដែលបំពានក្រមសីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ បំពានអំណាច និងប្រព្រឹត្តអំពើអសកម្មនានាក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

២- ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់តម្លាភាព គណនេយ្យភាព សុចរិតភាព ភាពស្អាតស្អំ ក្នុងស្ថាប័នសាធារណៈ យុត្តិធម៌សង្គម តាមរយៈការដោះស្រាយបណ្តឹងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

៣- ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ តាមរយៈការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្ត បទបញ្ជា អនុសាសន៍ និងសេចក្តីសម្រេចផ្សេងៗរបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។

៤- ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងវិស័យច្បាប់និងអភិបាលកិច្ច តាមរយៈការអប់រំ ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ ដើម្បីចូលរួមក្នុងការកសាងនីតិរដ្ឋ ការអភិវឌ្ឍប្រទេសប្រកបដោយចីរភាព និងការការពារផលប្រយោជន៍សាធារណៈ។

៥- ជំរុញ និងពង្រឹងយន្តការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំតាក់តែងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត នីតិវិធី វិធាននិង បទដ្ឋានផ្សេងទៀត សម្រាប់គាំទ្រដល់បេសកកម្មរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ឱ្យបានពេញលេញ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ព្រមទាំងពង្រឹងប្រព័ន្ធការងារគ្រប់ផ្នែក គ្រប់ថ្នាក់ ឈរលើមូលដ្ឋានសកម្ម បុរេសកម្ម និងអន្តរសកម្ម។

៦- បង្កើនសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីគ្រប់ផ្នែក គ្រប់ថ្នាក់ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងពង្រឹងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ ការទទួលខុសត្រូវ ភាពថ្លៃថ្នូរ ប្រកបដោយសុចរិតភាព និងមានមនសិការចំពោះជាតិ និងប្រជាជន។

៧- ជំរុញ និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយស្ថាប័នជាតិនិងអន្តរជាតិ តាមរយៈការគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុ និងសម្ភារៈ ការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ និងទស្សនកិច្ចសិក្សា ជាដើម។

៨- ជំរុញ និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័ន និងការគាំទ្រដល់វិស័យអធិការកិច្ចតាមរយៈ ការងារឌីជីថល។

៤. វិសាលភាព

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» មានវិសាលភាពអនុវត្តក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រសួងអធិការកិច្ច និងវិស័យអធិការកិច្ច នៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ជំពូកទី៣

សាវតារ វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

វិស័យអធិការកិច្ចបានឆ្លងកាត់ការវិវត្តជាច្រើនដំណាក់កាល តាំងពីសម័យសង្គមរាស្ត្រនិយមកន្លងមក ដោយបានអនុវត្តតួនាទីអធិការកិច្ចអនុលោមតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមានតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ។ វិស័យអធិការកិច្ចក៏បានចូលរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងកំណែទម្រង់ស៊ីជម្រៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីលើកកម្ពស់ អភិបាលកិច្ចល្អ និងពង្រឹងភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ តាមរយៈវឌ្ឍនភាពការងារសំខាន់ៗនាពេល កន្លងមក។ ទន្ទឹមនឹងនេះ វិស័យអធិការកិច្ចបាននិងកំពុងជួបបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដែល ទាមទារនូវដំណោះស្រាយជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីអាចឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច។

ផ្នែកទី១៖ សាវតារ

ស្ថាប័នអធិការកិច្ចបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី៦ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦៩ ក្នុងសម័យសង្គមរាស្ត្រនិយម ឈ្មោះថា គណៈកម្មាធិការជាតិនៃការបោសសម្អាតទូទៅ បំពេញបេសកកម្មពិនិត្យនូវសំណុំរឿងមន្ត្រី និងភ្នាក់ងាររាជការស៊ីវិល ឬទាហាន ភ្នាក់ងាររបស់អង្គការ ឬសហគ្រាសសាធារណៈ ឬអង្គសាធារណៈ ដែលចូលជាមេរៀននៃវិធានការ បោសសម្អាត និងដាក់ទណ្ឌកម្មទាំងឡាយតាមកំហុសនៃមន្ត្រី និងភ្នាក់ងារទាំងនោះ។ នៅសម័យសាធារណរដ្ឋខ្មែរ (១៩៧០-១៩៧៥) អភិបាលរដ្ឋ មានមុខងារត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើអង្កេតលើបុគ្គលិកនៃអង្គការសាធារណៈ និង ឯកជន ដែលជាប់ទាក់ទិនក្នុងរឿងស៊ីសំណួរ រឿងពុករលួយ រឿងប្រើអំណាចដោយរំលោភ រឿងរត់គយ រឿង ស្តុកទំនិញខុសច្បាប់ រឿងតម្លើងថ្លៃខុសច្បាប់ រឿងប្រដេញប្រដែងដោយរៀបរៃ និងរឿងចងការប្រាក់យកការ លើសកម្រិតច្បាប់។ សម័យសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា-រដ្ឋកម្ពុជា ឆ្នាំ១៩៨១ ក្រសួងត្រួតពិនិត្យកិច្ចការរដ្ឋ ត្រូវបានបង្កើត ដើម្បីធ្វើការងារត្រួតពិនិត្យពីមជ្ឈឹមដល់មូលដ្ឋាន និងមានបណ្តាញត្រួតពិនិត្យតាមក្រសួង ខេត្ត-ក្រុង ជុំវិញមជ្ឈឹម។ នាថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៨៧ ក្រសួងត្រួតពិនិត្យកិច្ចការរដ្ឋត្រូវបានប្តូរឈ្មោះទៅជាក្រសួងត្រួត- ពិនិត្យវិញ និងបានបង្កើតគណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យគ្រប់ថ្នាក់ (នៅតាមទីស្តីការដ្ឋានមន្ត្រី រួមទាំងទីស្តីការដ្ឋានមន្ត្រី ក្រសួងការពារជាតិ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ ស្ថាប័នថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលទីស្តីការដ្ឋានមន្ត្រី ខេត្ត-ក្រុងចំណុះមជ្ឈឹម ទីរួមខេត្ត ខណ្ឌ ស្រុក ស្រុកជ្វាយក្រុង) និងបានចាត់តាំងគណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យរបស់ប្រជាជននៅតាម មូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់សហគ្រាសផលិតកម្ម អាជីវកម្ម មន្ទីរពេទ្យ សាលារៀនណាដែលចាំបាច់។ ក្រសួងត្រួតពិនិត្យ មានមុខងារត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តគោលនយោបាយ ផែនការរបស់រដ្ឋ សំដៅបង្កើននូវវិន័យ លើកកម្ពស់ស្មារតី ទទួលខុសត្រូវ រួមចំណែកកែលម្អ ការចាត់តាំង និងរបៀបរបបធ្វើការងាររបស់ស្ថាប័ន និងអង្គការរដ្ឋពីមជ្ឈឹមរហូត ដល់មូលដ្ឋាន។ ចំពោះតួនាទីអធិការកិច្ច ទំនាក់ទំនង និងរបៀបរបបធ្វើការជាក់ស្តែងរបស់មន្ទីរ បណ្តាញយកដ្ឋាន សាលាមុខជំនាញត្រួតពិនិត្យ និងការិយាល័យចាត់តាំងកម្មាភិបាល អាស្រ័យលើរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងត្រួតពិនិត្យ កំណត់ សម្រេច និងដាក់ចេញឱ្យអនុវត្ត។

នៅថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ រាជរដ្ឋាភិបាលបានចេញអនុក្រឹត្យលេខ៣០ អនក្រ.បក ស្តីពីការកំណត់ ភារកិច្ច និងសមត្ថកិច្ចរបស់ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកកិច្ចការអធិការកិច្ច និងអនុក្រឹត្យលេខ៤៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃ ទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៩៥ ស្តីពីការបង្កើតអគ្គលេខាធិការដ្ឋានអធិការកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាសេនាធិការឱ្យ ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកអធិការកិច្ច។ ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ត្រូវបានបង្កើត តាមព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦៩៩/០៥ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ មានមុខងារភារកិច្ចស្របតាម អនុក្រឹត្យលេខ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួង ទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ជំនួសដោយអនុក្រឹត្យលេខ០៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលបានបង្កើតវិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច ដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលវិក្រឹតការ សុក្រឹតការ ថ្នាក់បឋម មធ្យម និងឧត្តម ជូនដល់មន្ត្រីរាជការ កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ និងនិស្សិតក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច និងវិស័យ ពាក់ព័ន្ធ។

ក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ចត្រូវបានប្តូរឈ្មោះ ទៅជាក្រសួងអធិការកិច្ច តាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០២៣/០១៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពី ការបង្កើតក្រសួងអធិការកិច្ច ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣។ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានបញ្ចប់ការងារវិភាគមុខងារ និងការពិនិត្យឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធនៅដំណាក់កាលទី១ ស្របតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល មុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ក្រសួងបានសម្រួលឡើងវិញដូចមាន កំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ០៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ ក្រសួងអធិការកិច្ច។

ផ្នែកទី២៖ វេទនាសាធារណៈ

I. ការងារអធិការកិច្ច

ការងារអធិការកិច្ចជាការងារស្នូលមួយ ក្នុងចំណោមការងារស្នូលទាំង៤របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ដែលបាន ចូលរួមលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ និងគុណភាពស្ថាប័នសាធារណៈ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព ភាពស្អាតស្អំ ពង្រឹង យុត្តិធម៌សង្គម និងការអភិវឌ្ឍជាតិ។ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានធ្វើប្រតិបត្តិការអធិការកិច្ច និងបានរកឃើញចំណុច ខ្វះខាត ហើយបានស្នើឱ្យកែលម្អនិងចាត់វិធានការមួយចំនួនដូចជា (១)បានដាក់វិន័យរដ្ឋបាលដល់មន្ត្រីរាជការ គ្រប់ជាន់ថ្នាក់ និងចាត់បញ្ជូនទៅតុលាការចំពោះបទល្មើសធ្ងន់ធ្ងរ ដូចជាករណីប្រព្រឹត្តបទល្មើសព្រៃឈើ បទល្មើស ជលផល ការបំផ្លិចបំផ្លាញធនធានរ៉ែជាដើម (២)បង្ខំឱ្យសងនិងបង់ចូលថវិការដ្ឋវិញ ករណីកិបកេងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ចំណូលថវិការបស់រដ្ឋ និងការបញ្ជាចំណាយខុសគោលដៅជាដើម (៣)បង្ខំឱ្យម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនសម្បទានដីសេដ្ឋកិច្ច អនុវត្តកាតព្វកិច្ចបង់ថវិកាចូលរដ្ឋតាមកិច្ចសន្យា (៤)ណែនាំឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពមួយចំនួនបំពេញតួនាទី ភារកិច្ចតាមសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន គ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងថវិការដ្ឋស្របតាមគោលការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ខិតខំប្រមូល ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងចំណូលសារពើពន្ធឱ្យអស់លទ្ធភាព (៥)ចាត់វិធានការតឹងទារបំណុលរ៉ាំរ៉ៃដែល អតិថិជនបានជំពាក់ (៦)យកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ និង (៧)បង្កើនការគ្រប់គ្រង និងថែរក្សាទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋឱ្យបានល្អតាមការណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងបានធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងដល់ ប្រធានស្ថាប័ន ឱ្យជួយជំរុញដល់អង្គភាពក្រោមឱវាទ ឱ្យកែលម្អនូវចំណុចខ្វះខាតតាមវិធានការអធិការកិច្ចដែល បានរកឃើញ។ ជារួម ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពដែលអធិការកិច្ចបានយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ច ស្របតាមច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ បានចាត់វិធានការចំពោះអង្គភាពក្រោមអាណាព្យាបាល ឱ្យពង្រឹង ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ, បានកែលម្អនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងបានពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារមន្ទីរ-អង្គភាព។ ក្រៅពីការជំរុញអភិបាលកិច្ចល្អ ភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ ការធ្វើអធិការកិច្ចក៏បានចូលរួមក្នុងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ និងបង្កើនចំណូល ថវិកាជាតិផងដែរ។

II. ការងារទទួលពិនិត្យនិងដោះស្រាយបណ្តឹង

ក្រសួងអធិការកិច្ចមានមុខងារទទួលពិនិត្យនិងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ានិងបណ្តឹងបរិហារ អំពីនីតិបុគ្គល និងរូបវន្តបុគ្គលសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋានទាំងអស់ រួមទាំងពិនិត្យបាតុភាពអសកម្មផ្សេងៗពីមជ្ឈដ្ឋាននានា តាមរយៈការទទួលបណ្តឹងដោយផ្ទាល់ ប្រព័ន្ធសារព័ត៌មាន ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន បណ្តឹងអនាមិក និងគ្រប់មធ្យោបាយ ដើម្បីចុះអង្កេតស្រាវជ្រាវ ដោះស្រាយ ឬបញ្ជូនទៅក្រសួង ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធដើម្បីពិនិត្យនិងដោះស្រាយ។ ក្នុងមុខងារការកិច្ចនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានចូលរួមចំណែកជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ នីតិបុគ្គល និងរូបវន្តបុគ្គលសាធារណៈ ដើម្បីកាត់បន្ថយទំនាស់ក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ។ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានទទួលពាក្យបណ្តឹងសរុបចំនួន ១,០១១បណ្តឹង(ដោយមិនរាប់បញ្ចូលពាក្យបណ្តឹងដែលមន្ទីរអធិការកិច្ចរាជធានី-ខេត្តបានទទួល) ក្នុងនោះពាក្យបណ្តឹងដែលបានតម្កល់ទុកមិនចាត់ការចំនួន ១៣០បណ្តឹង ពាក្យបណ្តឹងដែលបានបញ្ជូនទៅស្ថាប័នផ្សេងដោះស្រាយមានចំនួន៤១២បណ្តឹង ពាក្យបណ្តឹងរង់ចាំការសម្រេចពីថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងចំនួន២បណ្តឹង និងពាក្យបណ្តឹងដែលជាសមត្ថកិច្ចក្រសួងមានចំនួន៤៦៧បណ្តឹង ក្នុងនោះក្រសួងអធិការកិច្ចបានដោះស្រាយបញ្ចប់មានចំនួន ១៨១បណ្តឹង ជាពាក្យបណ្តឹងមានភាពសំបុក ស្មុគស្មាញ រ៉ាំរ៉ៃ និងបណ្តឹងមួយចំនួនមានចរិតលក្ខណៈនយោបាយ ញុះញង់ ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សង្គមជាតិ។ លទ្ធផលនៃការទទួលពិនិត្យ និងដោះស្រាយបណ្តឹងបានចូលរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការបង្ការ ទប់ស្កាត់ កែលម្អ និងប្រឆាំងនឹងការបំពានអំណាច និងបាតុភាពអសកម្មនានាក្នុងសង្គម ដើម្បីពង្រឹងភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ តម្លាភាព គណនេយ្យភាព អភិបាលកិច្ចល្អ និងយុត្តិធម៌សង្គម តាមរយៈការដោះស្រាយវិវាទប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ជាពិសេសការសម្រុះសម្រួល បញ្ចប់វិវាទដោយសន្តិវិធីស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ និងនយោបាយឈ្នះ-ឈ្នះ។ ជាក់ស្តែង ក្រសួងបានដោះស្រាយបណ្តឹងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងទទួលបានភាពជោគជ័យ ទោះបីជាបណ្តឹងនោះមានភាពស្មុគស្មាញ រ៉ាំរ៉ៃជាច្រើនឆ្នាំ និងបានឆ្លងកាត់ការដោះស្រាយទាំងក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ និងយន្តការដោះស្រាយក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការផ្សេងទៀតក៏ដោយ។

III. ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់

ក្រសួងអធិការកិច្ចមានមុខងារចូលរួមតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត បទបញ្ជា អនុសាសន៍ និងសេចក្តីសម្រេចផ្សេងៗរបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពសាធារណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល សហគ្រាសសាធារណៈ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ក្រសួងបានអនុវត្តការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ១-ត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងទីស្នាក់ការត្រួតពិនិត្យច្រកទ្វារអន្តរជាតិ ច្រកទ្វារព្រំដែនអន្តរជាតិ ច្រកទ្វារព្រំដែនទ្វេភាគី ច្រកទ្វារតំបន់ព្រំដែន និងច្រកទ្វារកំពង់ផែសមុទ្រ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធចំនួន៦ខេត្ត លទ្ធផលឃើញថា មានទីស្នាក់ការត្រួតពិនិត្យច្រកទ្វារព្រំដែនមួយចំនួនត្រូវបានបង្កើតថ្មី ក្រោយពេលមានអនុក្រឹត្យលេខ៦៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០១ មួយចំនួនបានផ្អាកដំណើរការ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តថ្មីៗមួយចំនួន មានខ្លឹមសារផ្ទុយពីអនុក្រឹត្យលេខ៦៤ និងមិនស្របទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែង ដែលតម្រូវការសិក្សានិងកែសម្រួលឡើងវិញ ២-តាមដានត្រួតពិនិត្យលើការផ្តល់សម្បទានដីសេដ្ឋកិច្ច និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ ចំនួន៥ខេត្ត សរុបចំនួន១៣៨ទីតាំង ដោយពិនិត្យឃើញថា ក្រុមហ៊ុនទទួលបានដីសម្បទានសេដ្ឋកិច្ចមួយចំនួនបានអនុវត្តស្របតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ ទន្ទឹមនឹងនោះក៏មានក្រុមហ៊ុនដែលទទួលបានដីសម្បទានសេដ្ឋកិច្ចមួយចំនួននៅមិនទាន់ (១)ទទួលបានអនុប្បយោគដីសាធារណៈរបស់រដ្ឋមកជាដឹងក៏ជនរបស់រដ្ឋ (២)បានធ្វើការចុះបញ្ជីដីឯកជនរបស់រដ្ឋឱ្យបានរួចរាល់ (៣)បានធ្វើកិច្ចសន្យាកែតម្រូវរយៈពេលវិនិយោគមកនៅត្រឹមរយៈពេល៥០ឆ្នាំ (៤)បានធ្វើផែនការមេកែសម្រួលថ្មីឱ្យបានរួចរាល់ (៥)បានរៀបចំរបាយការណ៍វាយតម្លៃផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននិងសង្គមពេញលេញ (៦)បានបង់ថ្លៃសម្បទានឬថ្លៃឈ្នួលដីប្រចាំឆ្នាំ (៧)បានរៀបចំស្លាកដាក់តាំងនៅជាប់ផ្លូវជាតិ ឬផ្លូវចូលទៅកាន់ទីតាំងស្នាក់ការរបស់សម្បទានដីសេដ្ឋកិច្ចនូវព័ត៌មានសំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុន (៨)បានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយក្រសួង

កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ និង(៩)បានរៀបចំផែនការអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំនៃគម្រោងវិនិយោគរួចដាក់ជូន ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ។ ដោយឡែក ចំពោះការអនុវត្តគម្រោងខ្លះ មានការយឺតយ៉ាវ និងគម្រោង ខ្លះទៀតគ្មានសកម្មភាពនៅលើដីដែលទទួលបានសិទ្ធិវិនិយោគ ៣-តាមដានការអនុវត្តអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី** កាលពីថ្ងៃទី១៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ “**បញ្ជាឱ្យអភិបាលរាជធានី ខេត្តទាំងអស់ ត្រួតពិនិត្យជាបន្ទាន់លើទីតាំងល្បែងផ្សងសំណាង ក្នុងករណីមានបន្តបើកថ្មីទៀត សូមចាត់វិធាន ការបិទជាបន្ទាន់ និងរាយការណ៍ផ្ទាល់ជូនសម្តេច**” ដោយបានចុះតាមដានត្រួតពិនិត្យសរុបចំនួន៣ខេត្ត ជួប ជាមួយមុខសញ្ញាសរុបចំនួន២៩ទីតាំង។ ជាលទ្ធផល ក្រសួងបានរកឃើញថា មន្ត្រីជំនាញនៅតាមទីស្នាក់ការក្រុង ពិនិត្យច្រកលើសចំនួនកំណត់ និងពុំបានត្រួតពិនិត្យរួមគ្នាចំពោះទំនិញ និងអ្នកដំណើរឆ្លងកាត់រវាងសមត្ថកិច្ច នគរបាលជាតិ និងសមត្ថកិច្ចគយ។ ក្រុមហ៊ុនសម្បទានដីសេដ្ឋកិច្ចនៅតាមខេត្តខ្លះ នៅមានចំណុចខ្វះខាតមួយ ចំនួនដែលមិនបានអនុវត្តឱ្យបានពេញលេញស្របតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។ បន្ទាប់ពីចុះ តាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹង និងណែនាំទៅដល់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធឱ្យកែលម្អ នូវចំណុចខ្វះខាត ដែលបានរកឃើញ ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរ មាន។

IV. ការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ

ការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ ជាផ្នែកមួយនៃការចូលរួមរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ចក្នុងការកសាងអភិវឌ្ឍធនធាន មនុស្ស ពង្រឹងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយសហការជាមួយ ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ដើម្បីជំរុញនិងបង្កើនការយល់ដឹងផ្នែកច្បាប់និងអភិបាលកិច្ចដល់ ប្រជាពលរដ្ឋ មន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីនៃអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងមន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធ។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ ដល់ ឆ្នាំ២០២៤ ក្រសួងបានផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ចំនួន៧៨៣លើក សរុបចំនួន ២៣៤,៥៤៤នាក់, ទទួល និងឆ្លើយតបសំណួរចំនួន ២៣,៧៦០សំណួរ និងបានផលិតវីដេអូខ្លីសំណួរ-ចម្លើយអំពីច្បាប់ ដើម្បីចាក់ផ្សាយតាមទូរទស្សន៍និងបណ្តាញ សង្គមចំនួន២៣ប្រធានបទ ដែលមានអ្នកចូលទស្សនាសរុបចំនួន ៤៣,១៦៩នាក់។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួងបាន រៀបចំវេទិកាសាធារណៈដើម្បីសិក្សាស្វែងយល់ពីកង្វល់ និងទទួលសំណូមពរពីប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមបណ្តាមូលដ្ឋាន រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ សរុបចំនួន២៥១លើក មានអ្នកចូលរួមសរុប៥៧,៤៨៦នាក់។ វេទិកានេះ ផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងបណ្តឹងបរិហារ ចំពោះនីតិបុគ្គលនិងរូបវន្តបុគ្គលសាធារណៈ ក្នុង ក្របខ័ណ្ឌដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលគ្រប់មជ្ឈដ្ឋានទាំងអស់។

ក្រសួងអធិការកិច្ចក៏បានចុះស្ទង់មតិ វិភាគស្ថានភាព និងវាយតម្លៃការយល់ដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ មុននិង ក្រោយពេលផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ផងដែរ។ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ លទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិបានបង្ហាញថា ការអប់រំផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ចំនួន១៥លើក មានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន៥,៦០៣នាក់។ រីឯវេទិកាសាធារណៈចំនួន១២លើក ក្នុងខេត្តចំនួន ៦ ដោយមានប្រជាពលរដ្ឋចូលរួមសរុបចំនួន២,៣៨៤នាក់។ ជារួម ការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈដែលក្រសួងអធិការកិច្ចបានអនុវត្តនាពេលកន្លងមក បានចូលរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ ក្នុង ការជំរុញ និងបង្កើនការយល់ដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេសប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមតំបន់ងាយរងគ្រោះ ឱ្យយល់ដឹង អំពីច្បាប់ស្តីពីអភិបាលកិច្ច ព្រមទាំងកម្មវិធីនិងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងជីវភាព រស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគាត់ សំដៅកាត់បន្ថយ និងលុបបំបាត់អំពើហិង្សា ការរំលោភបំពានលើសិទ្ធិមនុស្ស និង ចូលរួមដោះស្រាយរាល់បញ្ហាប្រឈមផ្នែកច្បាប់ ដែលកើតមាននៅក្នុងជីវិតប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

V. ការងាររៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៤ដល់បច្ចុប្បន្ន លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តមានការវិវត្តជាបន្តបន្ទាប់ រួមមាន (១)អនុក្រឹត្យ លេខ៣០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការកំណត់ការកិច្ច និងសមត្ថកិច្ចរបស់ទេសរដ្ឋមន្ត្រី ទទួលបន្ទុកកិច្ចការអធិការកិច្ច (២)អនុក្រឹត្យលេខ៤៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៩៥ ស្តីពីការ

បង្កើតអគ្គលេខាធិការដ្ឋានអធិការកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល បន្ទាប់មកអង្គភាពអធិការកិច្ចរាជរដ្ឋាភិបាលបានចេញប្រកាសលេខ១៣២ ប្រក.អធិក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៥ ស្តីពីការកំណត់អំពីតួនាទី ភារកិច្ច និងសិទ្ធិអំណាចរបស់អង្គភាពអធិការកិច្ចរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រុមអធិការកិច្ចជំនួយការ (៣)អនុក្រឹត្យលេខ៨០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការផ្ទេរដួលខាធិការដ្ឋានទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានអធិការកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងសភានិងអធិការកិច្ច (៤)ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦៩៩/០៥ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច (៥)អនុក្រឹត្យលេខ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច។ ក្រសួងបានចេញប្រកាសលេខ០២៤/០១ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការកំណត់តួនាទីភារកិច្ចរបស់ការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាន នៃក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច, ប្រកាសលេខ០៤៤/០៥ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការកំណត់តួនាទីភារកិច្ចរបស់មន្ទីរទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច រាជធានី ខេត្ត, ប្រកាសលេខ០៨១/០៧ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រកាសលេខ០៧៨/០៨ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីក្រមសីលធម៌មន្ត្រីរាជការអធិការកិច្ច នៃក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច និងបានចេញសេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអធិការកិច្ច (៦)អនុក្រឹត្យលេខ០៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ចជំនួសអនុក្រឹត្យលេខ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៩, បានចេញសេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារតាក់តែងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដោយបានសម្រេចនូវលទ្ធផលមួយចំនួនដូចជា បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងសម្រាប់គណៈប្រតិភូអធិការកិច្ច និងតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ លេខ៥៩៦/១៥ ទ.រ.ព.អ.រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥, ប្រកាសលេខ០៦៩/១៥ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលឈ្មោះនាយកដ្ឋានចំណុះអគ្គនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ច និងការកំណត់វិស័យក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ចនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ប្រកាសលេខ០៧៣/១៥ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាននៃក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច, ប្រកាសលេខ០៧៤/១៥ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅមន្ទីរទំនាក់ទំនង ជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ចរាជធានី ខេត្ត, ប្រកាសលេខ០៨៣/១៧ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់វិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច នៃក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច និងប្រកាសលេខ០៧០/១៨ ទ.រ.ព.អ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការប្រើប្រាស់ត្រា និងនិមិត្តសញ្ញា របស់វិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច នៃក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច (៧)ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាស្ទួនមុខងារចុះធ្វើអធិការកិច្ចរបស់ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចត្រួតពិនិត្យ រាជរដ្ឋាភិបាលបានចេញអនុក្រឹត្យលេខ១៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីក្របខ័ណ្ឌមុខងារ ភារកិច្ចរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ច ដោយបានកំណត់មុខងារអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ធ្វើអធិការកិច្ចលើគ្រប់វិស័យ ដោយផ្អែកលើអភិក្រម៧ចំណុច។ ខ្លឹមសារអនុក្រឹត្យ បានបំពេញបន្ថែមនូវមុខងារអធិការកិច្ចមួយចំនួនដែលពុំបានចែងនៅក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ០៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលធ្វើឱ្យមុខងារអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ចកាន់តែទូលំទូលាយ (៨)ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ត្រូវបានប្តូរឈ្មោះមកជា ក្រសួងអធិការកិច្ច តាមព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/ ១០២៣/០១៩ ចុះថ្ងៃទី៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងអធិការកិច្ច (៩)អនុក្រឹត្យលេខ៣១៩

អនុក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីរូបសញ្ញា និងត្រារបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច (១០)អនុក្រឹត្យលេខ ០៦ អនុក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច។

ក្រៅពីនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចបាននិងកំពុងរៀបចំ និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារពាក់ព័ន្ធរួមមាន (១)សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតមន្ទីរអធិការកិច្ចរាជធានី ខេត្ត (២)សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់មន្ទីរអធិការកិច្ចរាជធានី ខេត្ត (៣)សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ការិយាល័យចំណុះអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងអធិការកិច្ច (៤)សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីការបែងចែកក្រសួង ស្ថាប័ន តាមវិស័យក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ច និងការកំណត់សមត្ថកិច្ចរបស់នាយកដ្ឋានតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ចំណុះអត្ថនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ច (៥)សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីរូបសញ្ញានិងត្រារបស់វិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច (៦)សេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំស្តីពីការប្រើប្រាស់ត្រា និងរូបសញ្ញារបស់មន្ទីរអធិការកិច្ចរាជធានី ខេត្ត (៧)សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីអធិការកិច្ច (៨)សេចក្តីព្រាងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងសម្រាប់គណៈប្រតិភូអធិការកិច្ច និងតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ (៩)សេចក្តីព្រាងប្រកាសក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីអធិការកិច្ច (១០)សេចក្តីព្រាងប្រកាសស្តីពីនីតិវិធីអធិការកិច្ច និងតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និង(១១)សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអធិការកិច្ច។

សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់តម្រង់ទិសលើការកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យអធិការកិច្ច ក្នុងសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤ របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច កាលពីថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ថា (១)ក្រសួងអធិការកិច្ច ត្រូវរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងៗ សម្រាប់បម្រើឱ្យវិស័យអធិការកិច្ចឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ជាពិសេសត្រូវពង្រីកនូវការតាក់តែងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច និងសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអធិការកិច្ចឱ្យបានឆាប់រហ័សដែលជាច្បាប់គោលរួមឱ្យរួចរាល់នៅឆ្នាំ២០២៤នេះ (២)ក្រសួងអធិការកិច្ចត្រូវសិក្សាលទ្ធភាពធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីបណ្តឹងតវ៉ា និងច្បាប់ស្តីពីបណ្តឹងបរិហារ ឬក៏ត្រូវតាក់តែងថ្មី (៣)ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់នៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងក្រសួងស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធផ្តល់ការសហការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានារបស់ក្រសួងអធិការកិច្ចឱ្យបានឆាប់រហ័ស ដោយឈរលើផលប្រយោជន៍រួម សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់សង្គមជាតិ។

VI. ការងារពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងធនធានមនុស្ស

ក្នុងពិធីបិទសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ក៏បានផ្តល់អនុសាសន៍តម្រង់ទិសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់លើការពង្រឹងស្ថាប័ន និងការកសាងមូលធនមនុស្ស ជាពិសេសដោយផ្ដោតលើការពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីប្រកបដោយមនសិការនិងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ។

រចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងអធិការកិច្ចត្រូវបានសម្រួលដោយមានអត្ថនាយកដ្ឋានចំនួន៣ នាយកដ្ឋានចំនួន១៥ និងវិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច និងមានមន្ទីរអធិការកិច្ចរាជធានី ខេត្តទាំង២៥។

ត្រឹមខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ ក្រសួងអធិការកិច្ចមានមន្ត្រីរាជការសរុបចំនួន៨១០រូប (ឆ្នាំ២០១៥ ចំនួន៧៦៥រូប) ក្នុងនោះថ្នាក់កណ្តាលចំនួន៤៦៤រូប និងថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ចំនួន៣៤៦រូប។ ក្នុងរយៈពេលប្រមាណ ១០ឆ្នាំ មន្ត្រីរាជការក្រសួងអធិការកិច្ចមានកំណើនចំនួន៤៥រូប ស្មើនឹង៥.៨៨% ដោយក្នុងរង្វង់៥ឆ្នាំនេះ ក្រសួងមិនបានតម្លើងក្របខ័ណ្ឌទេ។ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ មានវ័យចន្លោះពី៣១ឆ្នាំទៅ៥០ឆ្នាំ មានកម្រិតសញ្ញាបត្រថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ និងបរិញ្ញាបត្រ លើជំនាញផ្សេងៗគ្នា ប៉ុន្តែពុំទាន់សមស្របនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃទំហំការងាររបស់ក្រសួង ដែលតម្រូវឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ក្នុងការជំរុញ និងពង្រឹងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សលើជំនាញវិជ្ជាជីវៈ។ គិតត្រឹមដើមឆ្នាំ២០២៥ ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ និងបុគ្គលិកសរុបចំនួន៣៤៧រូបបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងប្រទេស និង៤១០រូបបានទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ និងបណ្តុះបណ្តាលនៅសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន សាធារណរដ្ឋឥណ្ឌា និងសាធារណរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាម។ ជាមួយ

គ្នានេះ វិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ចបានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន ៣១ វគ្គ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨ ដល់ ឆ្នាំ២០២៤ មានសិក្ខាកាមចូលរួមចំនួន៩០៦រូប មកពីក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព ទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

VII. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាតិ និងអន្តរជាតិ

ក្រសួងអធិការកិច្ចបានជំរុញ និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាតិ និងអន្តរជាតិ ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូ និងបណ្តាប្រទេសនានា លើវិស័យអធិការកិច្ច ដើម្បីលើកកម្ពស់មូលធនមនុស្ស ការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ និង ឧត្តមានុវត្តន៍ជាក់ស្តែងពីគ្នាទៅវិញទៅមក។ ដោយឡែក ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងអធិការកិច្ចបានទទួល ជួបសវនាការការងារ និងពិភាក្សាការងារជាមួយឯកអគ្គរដ្ឋទូត ឯកអគ្គរាជទូត និងភ្ញៀវអន្តរជាតិចំនួន ៣៨លើក នៅទីស្តីការក្រសួង។

ក្រសួងមានកិច្ចសហការជាមួយប្រទេសមួយចំនួន រួមមាន៖ (១) អគ្គអធិការកិច្ចរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណរដ្ឋ-សង្គមនិយមវៀតណាម ដោយភាគីកម្ពុជាបានធ្វើទស្សនកិច្ចទៅសាធារណរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាម ចំនួន ១៤ លើក និងបានរៀបចំទទួលដំណើរទស្សនកិច្ចរបស់ភាគីវៀតណាម នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាចំនួន១១លើក, បានបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការសរុបចំនួន ២៦៣នាក់ ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងផ្លាស់ប្តូរទស្សនកិច្ចសិក្សាលើការងារ អធិការកិច្ច និងវគ្គគ្រូបង្គោលចំនួន ១៧វគ្គ) និងបានចូលរួមប្រជុំគណៈកម្មការចម្រុះកម្ពុជា-វៀតណាម ចំនួន ៣ លើក។ (២) ក្រសួងត្រួតពិនិត្យនៃសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន និងគណៈកម្មាធិការអធិការកិច្ចវិន័យមជ្ឈិមបក្ស កុម្មុយនីស្តចិន តាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរទស្សនកិច្ចគណៈប្រតិភូជាន់ខ្ពស់ទៅវិញទៅមក, ការបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការកម្ពុជា ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារអធិការកិច្ចនិងត្រួតពិនិត្យ រយៈពេល៣ឆ្នាំ (ឆ្នាំ២០១៣ដល់ឆ្នាំ២០១៥) សរុប ចំនួន១៥នាក់ នៅប្រទេសចិន, ការផ្តល់ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ និងសម្ភារៈរបស់ភាគីចិន និងការចូលរួមរបស់ភាគីកម្ពុជា ក្នុងសន្និសីទអន្តរជាតិនានាដែលរៀបចំនៅសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន។ ជាពិសេស នៅឆ្នាំ២០១៧ គណៈប្រតិភូ ជាន់ខ្ពស់ ដឹកនាំដោយ **សម្តេចកិត្តិសង្ឃហេងឆ្មិត ម៉ែន សំអន ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** បានធ្វើទស្សនកិច្ចនៅ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន បានជួបប្រជុំជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំនៃ គណៈកម្មាធិការអធិការកិច្ចវិន័យមជ្ឈិមបក្សរបស់ គណៈកម្មាធិការមជ្ឈិមបក្សកុម្មុយនីស្តចិន ដើម្បីជំរុញ និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងស្ថាប័នអធិការកិច្ច នៃ ប្រទេសទាំងពីរ។ ក្រសួងអធិការកិច្ចកំពុងសម្របសម្រួល និងរៀបចំខ្លឹមសារអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាថ្មី ដើម្បីចុះហត្ថលេខាជាមួយគណៈកម្មាធិការជាតិត្រួតពិនិត្យចិន នៅក្នុងពេលសមស្របខាងមុខនេះ។ (៣) ក្រសួង ក៏បានជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយរដ្ឋាភិបាលឥណ្ឌា ដោយបានបញ្ជូនមន្ត្រីអធិការកិច្ចចំនួន ៤០នាក់ ទៅ ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅសាធារណរដ្ឋឥណ្ឌាចំនួន២វគ្គ រួមមាន វគ្គស្តីពីគោលនយោបាយសាធារណៈ និង អភិបាលកិច្ចសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋ និងវគ្គស្តីពីសវនកម្មសមិទ្ធផល។

លើសពីនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចក៏បានជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ បណ្តាស្ថាប័នរដ្ឋ និងអង្គការ អន្តរជាតិនានា ដោយទទួលបានសមិទ្ធផលជាច្រើន៖ បានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជាច្រើនរូប ដើម្បីចូលរួមវគ្គ បណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលានានា នៅសាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល និងវិទ្យាស្ថានជាតិការទូតនិងទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ នៃក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួងក៏បានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈ នៃការយោគយល់គ្នាជាមួយ មន្ទីរពេទ្យកេតុមាលា, ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍, ក្រសួងព័ត៌មាន, វិទ្យាស្ថានជាតិការទូតនិងទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ នៃក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ, សាលាកូមិន្ទ-រដ្ឋបាល នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្រសួងក៏បានបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការ ទៅទទួលការបណ្តុះបណ្តាល ភាសាអង់គ្លេសពីវិទ្យាស្ថានសន្និដ្ឋានមេតឌ័រ, ភាសាចិនវិទ្យាស្ថានខុងជឺនៃរាជបណ្ឌិត្យ សភាកម្ពុជា ចំនួន៦៩រូប និងការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន២លើកពីអង្គការមូលនិធិអាស៊ីប្រចាំកម្ពុជា, ព្រមទាំង

បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាជាមួយ អង្គការកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អង្គការសហប្រជាជាតិ (UNDP) ចំនួន ២លើក និង បានប្រជុំពិភាក្សាជាមួយអង្គការ Oxfam ចំនួន ២លើក។

VIII. ការងារបរិវត្តកម្មឌីជីថល

ក្នុងដំណាក់កាលដែលការងារឌីជីថលពុំទាន់មានរចនាសម្ព័ន្ធ ក្រុមការងារបរិវត្តកម្មឌីជីថលរបស់ក្រសួង អធិការកិច្ចត្រូវបានបង្កើតឡើង និងបានអនុវត្តការងារប្រកបដោយភាពសកម្ម ដោយទទួលបានលទ្ធផលជាច្រើន រួមមាន (១) បង្កើតគេហទំព័ររបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច (www.inspection.gov.kh) ដោយបញ្ចូលមុខងារទទួល ពាក្យបណ្តឹងអនឡាញ (២) បង្កើតថ្នាល (Mobile App) ក្រសួងអធិការកិច្ច សម្រាប់ប្រើលើទូរស័ព្ទនិងឧបករណ៍ ឆ្លាតវៃនានា (៣) រៀបចំស្តង់ដារហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធឌីជីថល តំរូវបណ្តាញប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត និងបណ្តាញ Network នៅទីស្តីការក្រសួង (៤) តម្លើងប្រព័ន្ធកាំមេរ៉ាសុវត្ថិភាព Screen LED, ទូរទស្សន៍LCD សម្រាប់ផ្តល់ព័ត៌មានស្តីពី កម្មវិធី ប្រជុំ និងសកម្មភាពការងារ, ប្រព័ន្ធបណ្តាញទូរស័ព្ទលេខកូដឌី (Hotline) ១២៦៨ សម្រាប់ទទួលការហៅ ចូលពីសាធារណជនក្នុងការសាកសួរព័ត៌មានទូទៅ និងសម្រាប់ដាក់ពាក្យបណ្តឹង, ម៉ាស៊ីនមេ (Server) សម្រាប់ ផ្ទុកទិន្នន័យ និងចែករំលែកទិន្នន័យ និងប្រព័ន្ធសម្រាប់កិច្ចប្រជុំតាមអនឡាញ។

តាមរយៈលទ្ធផលនៃការអនុវត្តអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ ក្រសួងអធិការកិច្ចបាន (១) ដាក់ឱ្យប្រើថ្នាលផ្ទៀងផ្ទាត់ឯកសារ (VERIFY.GOV.KH) ដោយបានរៀបចំ QR Code ស្តង់ដារនៃថ្នាលផ្ទៀងផ្ទាត់ឯកសារ verify.gov.kh (២) បានរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនិងតភ្ជាប់បណ្តាញនិងបែងចែក អ៊ីនធឺណិតសម្រាប់ប្រើនៅទីស្តីការក្រសួង (៣) រៀបចំបន្ទប់មជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួម (Data Center) សម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាមជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រង និងបែងចែកប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សេវាអ៊ីនធឺណិត និងទិន្នន័យរួម (Database) នៅទីស្តីការក្រសួង (៤) បានរៀបចំ និងបំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារអ៊ីនធឺណិតថ្មីបន្ថែម រួមមាន តម្លើងទូ Main Server (ទូRack) និងទូ Sub Server (ទូRack) (៥) បំពាក់ឧបករណ៍ចែកសេវាអ៊ីនធឺណិត Access Point (WiFi Router) ចំនួន៧៤គ្រឿង និងប្រអប់ភ្ជាប់អ៊ីនធឺណិត (Outlet) ចំនួន១១៩ប្រអប់ តាមអគារ និងបន្ទប់ នីមួយៗ។ បន្ថែមពីនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានទទួល Server ចំនួន១គ្រឿង និងកុំព្យូទ័រចំនួន១៨៧គ្រឿង (កុំព្យូទ័រយួរដៃចំនួន១០០គ្រឿង និងកុំព្យូទ័រលើតុចំនួន៨៧គ្រឿង) ពីក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ និងបានសហការតម្លើងគណនីសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់លើកុំព្យូទ័រទាំងនោះ ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ ប្រើប្រាស់ដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ផ្នែកទី៣៖ បញ្ហាប្រឈម

ទន្ទឹមនឹងវឌ្ឍនភាពដែលសម្រេចបានជាច្រើនក្នុងរយៈពេលកន្លងមក វិស័យអធិការកិច្ចនៅមានបញ្ហា ប្រឈម និងចំណុចខ្វះខាតមួយចំនួនរួមមាន ៖ (១) ក្រសួងស្ថាប័នមួយចំនួនពុំទាន់យល់ច្បាស់ពីមុខងារអធិការកិច្ច និងឋានានុក្រមអធិការកិច្ច, (២) ក្រសួងស្ថាប័នមួយចំនួនបានកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាបន្តបន្ទាប់ ដែល ប៉ះពាល់ដល់សមត្ថកិច្ចក្រសួងអធិការកិច្ច, (៣) កិច្ចសហការរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពរងអធិការកិច្ច និង ការតាមដានការអនុវត្តច្បាប់មួយចំនួននៅមានកម្រិត, (៤) ពុំមានយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍ លទ្ធផលការងារអធិការកិច្ច និងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់, (៥) ពុំមានយន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យលើ មុខងារអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន, (៦) ពុំទាន់មានផែនការអធិការកិច្ចរួមស្របទៅនឹងអភិក្រមទាំង ៧ សម្រាប់ អនុវត្តលើវិស័យអធិការកិច្ចនៅឡើយ, (៧) យន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងពុំទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែង, (៨) ខ្វះកិច្ចសហការពេញលេញពីភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងដំណើរការដោះស្រាយបណ្តឹង, (៩) ការវិភាគ វាយតម្លៃ និង ស្ទង់មតិក្នុងដំណើរការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈនៅមានកម្រិត, (១០) មូលដ្ឋាននៃការកំណត់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រធានបទ និងគោលដៅក្នុងការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈពុំទាន់ ច្បាស់លាស់, (១១) ការចូលរួម និងការយល់ពីសារៈសំខាន់នៃការផ្សព្វផ្សាយអប់រំច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ របស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមានកម្រិត, (១២) កត្តាធនធានមនុស្ស ក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងវិន័យនៅមានកម្រិត,

(១៣)លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តមិនគ្រប់គ្រាន់, (១៤)ប្រព័ន្ធតាមដាននិងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងារនៅមានកម្រិត, (១៥)ប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តនៅមានកម្រិត, (១៦)កញ្ចប់ថវិកានៅមានកម្រិតពុំទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងទំហំការងារ, (១៧)កត្តាធនធានមនុស្សនិងសម្ភារៈបរិក្ខារឌីជីថលនៅមានកម្រិត, (១៨)កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការគាំទ្រពីដៃគូជាតិនិងអន្តរជាតិនៅមានកម្រិត, (១៩)ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យអធិការកិច្ចមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៅឡើយ, (២០)ជាទូទៅតម្រូវការជាក់ស្តែង បេសកកម្មលើការងារអធិការកិច្ច ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ការងារដោះស្រាយបណ្តឹង មានរយៈពេលលើសពី ៩យប់ ១០ថ្ងៃ ដែលកំណត់ដោយលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។

ក្នុងចំណោមបញ្ហាប្រឈមខាងលើ មានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ដែលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ដំណើរការនៃការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ច ទាមទារឱ្យមានដំណោះស្រាយជាប្រព័ន្ធឱ្យបានឆាប់រហ័ស៖

ចាប់តាំងពីពេលបង្កើតក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច នៅឆ្នាំ១៩៩៩ ការអនុវត្តតួនាទីការកិច្ចក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច គឺពឹងផ្អែកស្ទើរទាំងស្រុងលើអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួង ដោយពុំមានលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តគ្រប់គ្រាន់ ដែលធ្វើឱ្យការអនុវត្តតួនាទីការកិច្ចក្នុងការងារអធិការកិច្ច ការងារដោះស្រាយបណ្តឹង ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងការងារអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ ជួបបញ្ហាលំបាកជាច្រើន។ សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអធិការកិច្ចត្រូវបានចាប់ផ្តើមរៀបចំចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៩ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន និងបានសម្របសម្រួលកម្រិតខ្ពស់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ប៉ុន្តែពុំទាន់បានសម្រេចលទ្ធផលតាមការគ្រោងទុកនៅឡើយ។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនក៏បានកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាបន្តបន្ទាប់ ដោយបានកំណត់សមត្ថកិច្ច និងសិទ្ធិអំណាចធ្វើអធិការកិច្ចរបស់ខ្លួនទៅជ្រកក្រោមច្បាប់ជំនាញផ្សេងៗ ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់សមត្ថកិច្ចក្រសួងអធិការកិច្ចក្នុងការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ច ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងអធិការកិច្ច និងមិនមានសុខដុមនីយកម្មក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យអធិការកិច្ច។ ជារួម បច្ចុប្បន្ននេះ ពុំទាន់មានយន្តការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការសម្របសម្រួលនិងដោះស្រាយបញ្ហារំលោភសមត្ថកិច្ច ក្នុងវិស័យអធិការកិច្ចនៅឡើយ។

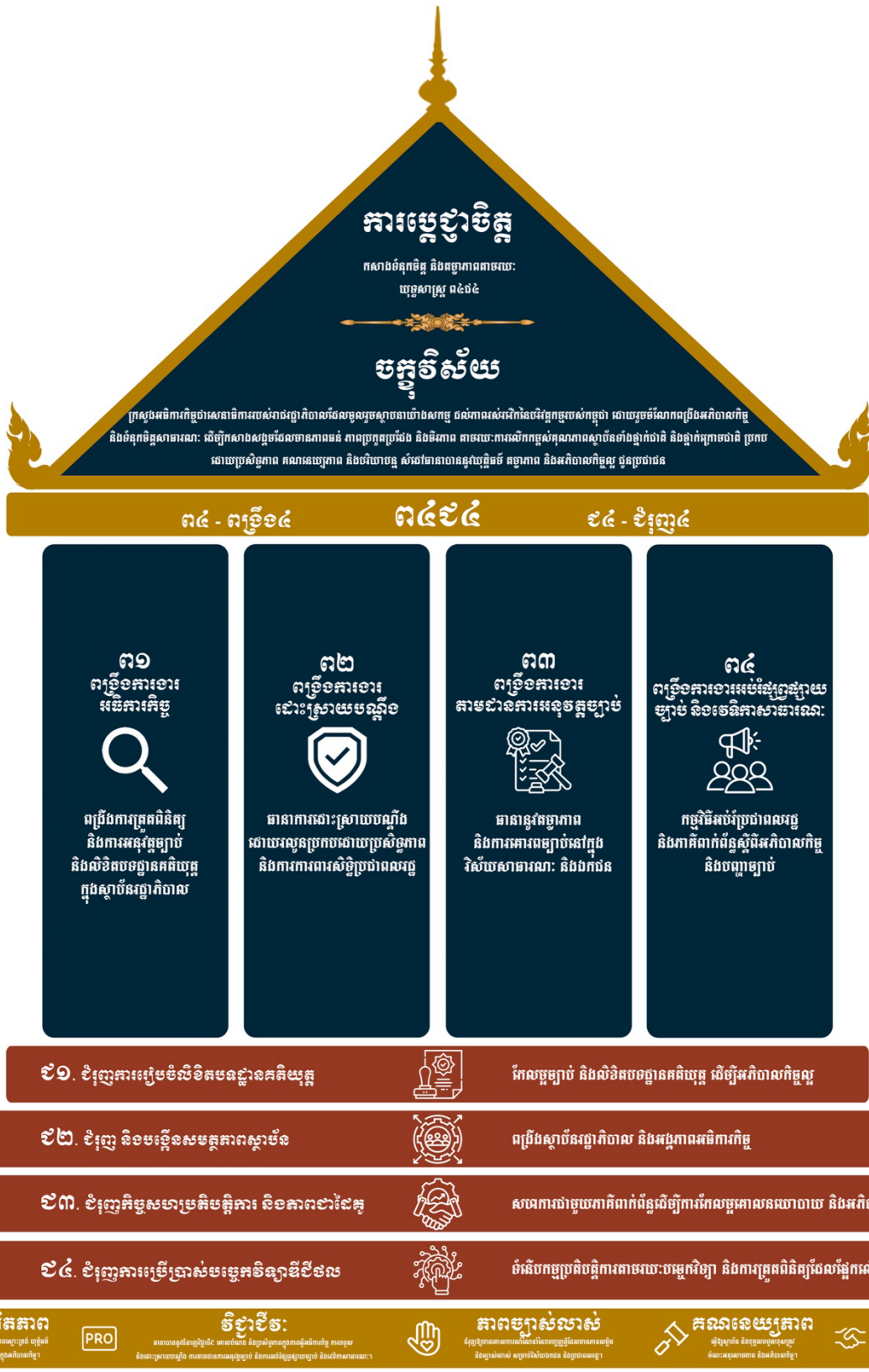
លើសពីនេះ ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនមានការរួញរកក្នុងកិច្ចសហការ ឬគេចវេរៈ ឬព្យាយាមពន្យារពេល ឬមិនផ្តល់ឯកសារ ឬផ្តល់ឯកសារមិនគ្រប់គ្រាន់ ឬបង្កការលំបាកផ្សេងៗ ក្នុងគោលបំណងបង្កការរាំងស្ទះការងាររបស់គណៈប្រតិភូក្រសួងអធិការកិច្ច។ ប្រធានអង្គភាពរងអធិការកិច្ចនិងតាមដានការអនុវត្តច្បាប់មួយចំនួន ពុំចុះហត្ថលេខាលើរបាយការណ៍ដែលបានរកឃើញនូវកំហុសឆ្គងដែលប៉ះពាល់ដល់បុគ្គល ឬស្ថាប័នសាមី និងមានភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការឆ្លើយតបលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលអធិការកិច្ចនិងការតាមដានការអនុវត្តច្បាប់។ ក្រៅពីនេះ ទំនាក់ទំនងជាបណ្តាញ និងការអនុវត្តការងារតាមឋានានុក្រមនៃដែនសមត្ថកិច្ច រវាងអធិការកិច្ចរាជរដ្ឋាភិបាលជាមួយអធិការកិច្ចតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអធិការកិច្ចនៅតាមរាជធានី ខេត្ត នៅមានកម្រិត។

ពាក្យបណ្តឹងដែលបានទទួលពីប្រជាពលរដ្ឋភាគច្រើនជាពាក្យបណ្តឹងសំបុត្រ ស្តីពី មិនទាន់មានការផ្ដន្ទាទោសឬដាក់ពិន័យចំពោះ (ក)មន្ត្រីមួយចំនួនដែលបានកសាងឯកសារមានភាពមិនប្រក្រតី (ខ)បុគ្គលខិលខូចដែលតែងតែបិទភ្លើងកម្រិតយកវប្បធម៌ឈ្នះបានដី ចាញ់បានលុយ និង(គ)បុគ្គលពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនបានគេចវេរៈមិនចូលរួមផ្តល់ការបំភ្លឺ និងឯកសារពាក់ព័ន្ធតាមកាលកំណត់នៃការអញ្ជើញ និងខ្វះទៀតមិនចូលខ្លួនមកបំភ្លឺតាមការអញ្ជើញរបស់គណៈប្រតិភូក្រសួង និងមិនអាចទទួលបានព័ត៌មានពីសាក្សី ប្រជាពលរដ្ឋដែលត្រូវបំភ្លឺ និងវត្តមានមួយចំនួនចាស់ យុវ ឬបាត់រូបរាងជាដើម និងប្រជាពលរដ្ឋខ្លះមានការផ្លាស់ទីលំនៅទៅឆ្ងាយឬទៅធ្វើការងារនៅក្រៅប្រទេសមិនអាចទំនាក់ទំនងបាន ខ្លះចាស់ជរា មានជំងឺ បាត់បង់កាយសម្បទានិងសតិស្មារតី។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព និងអាជ្ញាធរដែនដីពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនពុំទាន់មានកិច្ចសហការល្អដូចជាយឺតយ៉ាវក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះពាក្យបណ្តឹងដែលក្រសួងអធិការកិច្ចបានបញ្ជូនជាសមត្ថកិច្ច មិនបានផ្តល់ពេលវេលាជួបពេលគណៈប្រតិភូរបស់ក្រសួងចុះទៅទីតាំង និងមិនបានផ្តល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធជាដើម។

មន្ត្រីអធិការកិច្ចដែលមានស្នាដៃល្អក្នុងការប្រមូលមកវិញនូវព្រះពុទ្ធសម្បត្តិរដ្ឋ បរិការបស់ជាតិដែលបានបាត់បង់ ដោយអំពើទុច្ចរិតរបស់មន្ត្រីសាធារណៈ ពុំទាន់មានការលើកទឹកចិត្តជាបរិកាសម្រាប់ឧបត្ថម្ភបន្ថែម។

ជំពូកទី៤

យន្តការ និងវិធានការដោះស្រាយជាយុទ្ធសាស្ត្រ



ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យដ៏មុតស្រួច និងវង់ច្រាយរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រង វិស័យអធិការកិច្ចនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងអស់ខាងលើ ក៏ដូចជាចូលរួម ពង្រឹងការអនុវត្តស្មារតីនៃមុខ្ទី៣ នៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាការ-ដំណាក់កាលទី១នៃរាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃ ឯកសារសង្ខេបយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤»

រដ្ឋសភា ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ដែលអាចធានាបាននូវកំណែទម្រង់អធិការកិច្ច និងអភិបាលកិច្ចមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ចំគោលដៅ និងផ្ដោតលើលទ្ធផល។

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ដែលមានចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយ ក្នុងការជំរុញ ឱ្យសង្គមកម្ពុជាមានភាពធន់ និងភាពប្រកួតប្រជែង ព្រមទាំងធ្វើឱ្យស្ថាប័នសាធារណៈមានប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងបរិយាបន្ន និងធានាបាននូវយុត្តិធម៌ តម្លាភាព និងអភិបាលកិច្ចល្អ តាមរយៈបេសកកម្មច្បាស់លាស់ និងមុតស្រួច ដើម្បីពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់ទំនុកចិត្តលើស្ថាប័នសាធារណៈ ដោយផ្ដោតសំខាន់លើ៖ (១)បញ្ចៀសនូវសកម្មភាព មិនអនុលោមតាមច្បាប់ ដើម្បីកាត់បន្ថយការរំលោភបំពានលើអភិបាលកិច្ច ដោយបង្កើតវប្បធម៌នៃការអនុវត្តច្បាប់ និងអភិបាលកិច្ចល្អ (២)រកឱ្យឃើញចំណុចខ្វះខាត ព្រមទាំងភាពមិនប្រក្រតី និងអសកម្ម (៣)ទុកពេលឱ្យស្ថាប័ន សាធារណៈដើម្បីកែលម្អនូវចំណុចខ្វះខាត ភាពមិនប្រក្រតី និងភាពអសកម្ម ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ និងអភិបាលកិច្ច ល្អ ដើម្បីឈានដល់ការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពេញលេញ និង(៤)ឆ្លើយតបជាមួយដំណោះស្រាយ ប្រកបដោយយុត្តិធម៌ តម្លាភាព ប្រសិទ្ធភាព និងទាន់ពេលវេលា។ លើសពីនេះទៅទៀត យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានគុណតម្លៃ ស្នូលសំខាន់ៗរួមមាន (១)សុចរិតភាព៖ លើកកម្ពស់ភាពស្មោះត្រង់ យុត្តិធម៌ និងតម្លាភាព ក្នុងអភិបាលកិច្ច (២)វិជ្ជាជីវៈ៖ ធានាបាននូវវិជ្ជាជីវៈ និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ច ការទទួលនិងដោះស្រាយបណ្តឹង ការតាមដាន ការអនុវត្តច្បាប់ ការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ (៣)ភាពច្បាស់លាស់៖ លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង របស់វិស័យឯកជន និងប្រជាពលរដ្ឋអំពីច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត (៤)គណនេយ្យភាព៖ ធ្វើឱ្យស្ថាប័ន និងបុគ្គលមានការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ចំពោះការអនុវត្តច្បាប់ និងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច (៥)ភាពជាដៃគូ៖ ពង្រឹង កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយស្ថាប័នរដ្ឋ ឯកជន និងដៃគូអន្តរជាតិនានា។

យុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» បានកំណត់គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ វិធានការគន្លឹះ និងការងារអាទិភាពសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

I. ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច

ការងារអធិការកិច្ច គឺជាការងារមួយដ៏លំបាកដែលទាមទារឱ្យមន្ត្រីដែលធ្វើការងារនេះត្រូវមានសមត្ថភាព មានអត្តចរិត សីលធម៌ល្អ មានបទពិសោធន៍ និងរបៀបរបបការងារត្រឹមត្រូវ ច្បាស់លាស់ ដើម្បីវាយតម្លៃបញ្ហាដោយ សត្យានុម័ត ពិតប្រាកដ និងការសន្និដ្ឋានដោយផ្អែកលើអង្គហេតុ និងអង្គច្បាប់។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ការងារអធិការកិច្ច ក៏តម្រូវឱ្យមានការពិចារណា ប្រុងប្រយ័ត្ន ឈ្លាសវៃ មានកម្មវិធីនិងមានផែនការការងារច្បាស់លាស់ ព្រមទាំងមាន ការចូលរួមគាំទ្រ និងសហការពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីឱ្យការងារ អធិការកិច្ចប្រព្រឹត្តទៅបានដោយល្អ មាននិរន្តរភាព ប្រសិទ្ធភាព ការជឿទុកចិត្ត និងមានការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ត្រូវមានច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀត ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យអធិការកិច្ចឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ច្បាស់លាស់ សម្រាប់អនុវត្តស្របតាមសភាពការណ៍ជាក់ស្តែង ព្រមទាំងបន្តកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយ បន្ថែមទៀត ដើម្បីបំពេញការងារប្រកបដោយទំនុកចិត្ត ភាពច្បាស់លាស់ក្នុងការវិភាគ វិនិច្ឆ័យដោយឈរលើ គោលការណ៍ច្បាប់ ព្រមទាំងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ និងមានមនសិការវិជ្ជាជីវៈ។

ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច ក្នុងគោលបំណងចូលរួមលើកកម្ពស់ និងពង្រឹងភាពស្អាតស្អំនៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយផ្ដោតអាទិភាពលើការពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រង និងផ្តល់ សេវាសាធារណៈ ការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តផ្នែកលើគុណធម៌បេតិកភណ្ឌ និងការចាត់វិធានការម៉ឺងម៉ាត់តាមច្បាប់ក្នុង ការដាក់ទណ្ឌកម្មវិន័យ និងវិធានការច្បាប់ចំពោះមន្ត្រីសាធារណៈណាដែលប្រព្រឹត្តបំពានក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ បំពានអំណាចក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងបានដាក់ចេញនូវគោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ៦ គឺ (១)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការចុះធ្វើអធិការកិច្ច រួមមាន ការពង្រឹងការចុះក្តាប់សភាពការណ៍ ពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ពង្រឹងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីអធិការកិច្ច និងពង្រឹងនីតិវិធីនៃការធ្វើ អធិការកិច្ច (២)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការចេញសេចក្តីជូនដំណឹងកែលម្អ និងតាមដានការអនុវត្តសេចក្តីជូនដំណឹង, ពង្រឹងការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចស្តីពីលទ្ធផលអធិការកិច្ច រួមមាន ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងក្រើនរំលឹកការអនុវត្ត

សេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីលទ្ធផលអធិការកិច្ច និងវិធានការដែលក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញ ដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពរងអធិការកិច្ច (៣) ពង្រឹងទំនាក់ទំនងនិងសហការជាមួយអង្គភាពអធិការកិច្ចតាម ក្រសួងស្ថាប័ន រួមមាន ការធានានិរន្តរភាពការងារក្នុងវិស័យអធិការកិច្ចដោយមានការរៀបចំគោលនយោបាយ នីតិវិធី គំរូស្តង់ដារអធិការកិច្ចរួម និងផ្តល់ការណែនាំជំនាញបច្ចេកទេសដល់អង្គភាពអធិការកិច្ចតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ការបណ្តុះបណ្តាលនិងចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយអង្គភាពអធិការកិច្ចតាមក្រសួង ស្ថាប័ន តាមរយៈកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស និងឆ្នាំជាមួយអង្គភាពអធិការកិច្ចតាមក្រសួង ស្ថាប័ន កិច្ចសហការចុះធ្វើ អធិការកិច្ចរួមគ្នា។ល។ (៤) កំណត់ឱ្យបានច្បាស់ពីសមត្ថកិច្ច មុខងារការកិច្ច និងឋានានុក្រមអធិការកិច្ច នៅក្នុង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីជៀសវាងភាពស្អន់ស្អាតការកិច្ចគ្នា និងធានាបានសុខដុមនីយកម្មក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច (៥) ជំរុញបង្កើតយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារអធិការកិច្ច និងយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើមុខងារអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន ដោយមានសូចនាករ និងប្រព័ន្ធវិនិច្ឆ័យច្បាស់លាស់ដែល អាចវាស់វែងបាន សំដៅធានាបាននូវគណនេយ្យភាព សុចរិតភាព និងអភិបាលកិច្ចល្អ, (៦) ជំរុញរៀបចំផែនការ អធិការកិច្ចរួមប្រចាំឆ្នាំនីមួយៗ ដោយសហការជាមួយអង្គភាពអធិការកិច្ចតាមក្រសួងស្ថាប័នដើម្បីស្នើសុំការសម្រេច ពីប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅបញ្ចៀសការធ្វើអធិការកិច្ចស្អន់ស្អាតស្របទៅនឹងអភិក្រមទាំង ៧ សម្រាប់អនុវត្តលើ វិស័យអធិការកិច្ចនៅឡើយ។

II. ព្រង្រីងការងារដោះស្រាយបណ្តឹង

ក្រសួងបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងការងារដោះស្រាយបណ្តឹង ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ អភិបាលកិច្ចល្អ តម្លាភាព គណនេយ្យភាព សុចរិតភាព ភាពស្អាតស្អំ ក្នុងស្ថាប័នសាធារណៈ និងយុត្តិធម៌សង្គម តាមរយៈការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងបណ្តឹងបរិហារ អំពីនីតិបុគ្គលនិងរូបវន្តបុគ្គលសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលគ្រប់មជ្ឈដ្ឋានទាំងអស់ រួមទាំងពិនិត្យបាតុភាពអសកម្មផ្សេងៗពីមជ្ឈដ្ឋាននានា ដើម្បីចូលរួមក្នុងការកសាងនីតិវិធី ការអភិវឌ្ឍប្រទេសប្រកបដោយចីរភាព និងការពារផលប្រយោជន៍សាធារណៈ និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋ។ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ចំនួន ២ គឺ (១) ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការទទួលបណ្តឹង ដោយពង្រឹងយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងតវ៉ា និងបណ្តឹង បរិហារគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន ជាពិសេស គឺយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងតាមរយៈប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា(អនឡាញ) និងការទទួល ដោយផ្ទាល់ ជំរុញផ្សព្វផ្សាយជូនសាធារណជនឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយអំពីយន្តការទទួលនិងដោះស្រាយបណ្តឹង របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ពង្រឹងការពិនិត្យសមត្ថកិច្ចបណ្តឹង និងការរៀបចំកន្លែងទទួលបណ្តឹងប្រកបដោយសុវត្ថិភាព (២) ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការដោះស្រាយបណ្តឹង រួមមាន ពង្រឹងនីតិវិធីនៃការដោះស្រាយបណ្តឹង ពង្រឹងយន្តការ តាមដានការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចលើលទ្ធផលនៃការដោះស្រាយបណ្តឹង និងពង្រឹងកិច្ចសហការឱ្យបានពេញលេញ ពីភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងដំណើរការដោះស្រាយបណ្តឹង។

III. ព្រង្រីងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់

ក្រសួងបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងការ អនុវត្តច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត បទបញ្ជា អនុសាសន៍ និងសេចក្តីសម្រេចផ្សេងៗរបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីចូលរួមពង្រឹងអភិបាលកិច្ច។ ឆ្លើយតបនឹងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងបានដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ចំនួន ៣ គឺ (១) ពង្រឹងការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត រួមមានការរៀបចំនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ពង្រឹងការរៀបចំផែនការចុះតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ ជំរុញប្រសិទ្ធភាពការងារ តាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងពង្រឹងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ (២) ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការចេញសេចក្តីជូនដំណឹងកែលម្អ និងតាមដានការអនុវត្តសេចក្តីជូនដំណឹង ពង្រឹងការ អនុវត្តសេចក្តីសម្រេចស្តីពីលទ្ធផលនៃការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ រួមមានការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងក្រើន រំលឹកការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីលទ្ធផលនៃការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងវិធានការ ដែលក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៣) ជំរុញ

បង្កើតយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍លទ្ធផលការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ សំដៅធានាបាននូវ គណនេយ្យភាព សុចរិតភាព និងអភិបាលកិច្ចល្អ។

IV. ពង្រឹងការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ

ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ពង្រឹងការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ ក្នុង គោលបំណងដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផល នៃការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ផ្សេងទៀត ជូនដល់សាធារណជន តាមរយៈការធ្វើយុទ្ធនាការនានា និងការធ្វើវេទិកាសាធារណៈ ដើម្បីទទួលយក សំណូមពរ និងស្វែងយល់ពីកង្វល់របស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកា សាធារណៈ ក្រសួងដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ៥៖ (១)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ រួមមាន ពង្រឹងទំនាក់ទំនងនិងកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងជំរុញការអប់រំផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ (២)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ រួមមាន ទំនាក់ទំនងនិងកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងជំរុញការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈឱ្យបានទូលំទូលាយ ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ ជាក់ស្តែងក្នុងជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និង(៣)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាគតាមដានត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងស្ទង់មតិក្នុងដំណើរការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ (៤)ពង្រឹងការគិតគូរឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ លើមូលដ្ឋានក្នុងការកំណត់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រធានបទ និងគោលដៅអាទិភាពក្នុងការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងវេទិកាសាធារណៈ សំដៅធានាឱ្យបាននូវលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន តាមរយៈការបង្កើនការយល់ដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ពីច្បាប់និងបទដ្ឋានគតិយុត្ត ព្រមទាំងស្វែងយល់ពីកង្វល់និងសំណូមពរពីប្រជាពលរដ្ឋ (៥)ជំរុញការផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់អំពីសារៈសំខាន់នៃចំណេះដឹងអំពីច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តឱ្យបានទូលំទូលាយ ជាពិសេស នៅតាមគោលដៅអាទិភាពដែលបានកំណត់ តាមរយៈមធ្យោបាយសមស្របនានា។

V. ជំរុញការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

អនុវត្តតាមអនុសាសន៍តម្រង់ទិសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយក- រដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** លើការងារដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យអធិការកិច្ចថា «ក្រសួងអធិការកិច្ចត្រូវ ផ្តួចផ្តើម និងនាំមុខក្នុងការរៀបចំយន្តការត្រួតពិនិត្យប្រកបដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងសុខដុមនីយកម្ម នៃមុខងារអធិការកិច្ចនៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ» និងឆ្លើយតបទៅនឹងបេសកកម្មក្នុងការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងវិស័យ អធិការកិច្ច ក្រសួងអធិការកិច្ចដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ជំរុញការងាររៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ក្នុងគោលបំណង ដើម្បីពង្រឹងយន្តការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំតាក់តែងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត នីតិវិធី វិធាននិងបទដ្ឋានផ្សេងទៀត សម្រាប់គាំទ្រដល់បេសកកម្មរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ច្បាស់លាស់ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ព្រមទាំង ពង្រឹងប្រព័ន្ធការងារគ្រប់ផ្នែក គ្រប់ថ្នាក់ ឈរលើមូលដ្ឋានសកម្ម បុរេសកម្ម និងអន្តរសកម្ម។ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន២គឺ (១)ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការរៀបចំលិខិត បទដ្ឋានគតិយុត្ត តាមរយៈកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃពង្រឹងយន្តការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងចងក្រងទិន្នន័យ សម្រាប់គាំទ្រការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ព្រមទាំងកៀរគរការគាំទ្រទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស។ ជំរុញ កិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងពន្លឿនការរៀបចំ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និង(២)ជំរុញការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនិង សុខដុមនីយកម្មនៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច។ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវវិធានការ គន្លឹះដូចជា ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធវីម៉ាញ៉ង់ប្រទាក់ក្រឡា មានធនធានមនុស្ស និងធនធានថវិកា សម្ភារៈសម្រាប់ លើកទឹកចិត្តនិងគាំទ្រ អភិវឌ្ឍការសិក្សាស្រាវជ្រាវ ជំរុញកិច្ចសហការពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ពង្រឹងយន្តការនៃការ ផ្សព្វផ្សាយ និងពង្រឹងយន្តការគាំទ្រ ការកំណត់គោលនយោបាយលើវិស័យអធិការកិច្ចដែលអាចទទួលយកបាន ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ដោយឈរលើមូលដ្ឋានកែទម្រង់មួយដ៏ប្រាកដប្រជា ផ្អែកតាមការស្រាវជ្រាវ បទពិសោធន៍ និង ផ្អែកតាមស្ថានភាព និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងជំរុញការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានដែលជាអាទិភាព

សម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារស្នូលរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច រួមមានការងារអធិការកិច្ច ការងារដោះស្រាយ បណ្តឹង ការងារតាមដានការអនុវត្តច្បាប់ និងការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ និងលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តសម្រាប់គាំទ្រដល់វិស័យអធិការកិច្ច។

VI. ជំរុញ និងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន

ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ក្រសួងអធិការកិច្ចដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន៤ ដើម្បីប្រែក្លាយ ក្រសួងអធិការកិច្ចទៅជាស្ថាប័នសាធារណៈរឹងមាំ ទំនើប ប្រកបដោយឧត្តមភាព សមត្ថភាព ប្រសិទ្ធភាព និង គុណវុឌ្ឍិគ្រប់គ្រាន់ គឺ (១) លើកកម្ពស់សមត្ថភាព និងការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័ន រួមមាន ការពង្រឹងការងារវិភាគ មុខងារនិងការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពចំណុះក្រសួង ជំរុញការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័នដូចជាបំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារ ទំនើបនៅការិយាល័យ សាលប្រជុំ រៀបចំប្រព័ន្ធលំហូរឯកសារឌីជីថល កែលម្អកន្លែងធ្វើការ ពង្រឹងស្មារតីចូលរួម របស់មន្ត្រីក្នុងការងារបរិស្ថាននិងអនាម័យ រៀបចំឡើងវិញនូវបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រសួង ពង្រឹងការងារសន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់ បង្កើតទារកដ្ឋាន ពង្រឹងយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការងារជាដើម (២) ពង្រឹង ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស រួមមាន វិធានការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង មន្ត្រី ដោយបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រី វត្តមាន បៀវត្ស ការបោះពុម្ពបណ្ណសម្គាល់ខ្លួនមន្ត្រីរាជការ ការធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យមន្ត្រីប្រចាំឆ្នាំ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងបម្រែបម្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់មន្ត្រី និងពង្រឹងការ ប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស ដូចជាពង្រឹងការបែងចែកនិងការអនុវត្តតួនាទី មុខងារ ភារកិច្ចមន្ត្រីនៅតាមអង្គភាព និងការរៀបចំផែនការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សជាដើម (៣) អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សឈានទៅកសាងមូលធន មនុស្សប្រកបដោយគុណវុឌ្ឍិ តាមរយៈការជំរុញ និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យអធិការកិច្ចឱ្យ ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង, ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់និងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនិងវិន័យរបស់មន្ត្រីរាជការ ពង្រឹងវិធានការ វិន័យនិងយន្តការទណ្ឌកម្មចំពោះមន្ត្រីដែលមានកំហុស (៤) ពង្រឹងយន្តការវាយតម្លៃលទ្ធផល ការងារនិងជំរុញប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម ដែលជាសូចនាករវាស់វែងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការបំពេញ ការងារ ការលះបង់ និងការព្យាយាមរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ បុគ្គលិក និងអង្គភាពចំណុះក្រសួង។ ការវាយ តម្លៃជាមូលដ្ឋាននៃការលើកទឹកចិត្តជាហិរញ្ញវត្ថុ និងមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ឬការចាត់វិធានការខាងវិន័យ ដើម្បីលើក កម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់អង្គភាពនីមួយៗ ក្រសួងបានផ្តោតលើការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការវាយតម្លៃមន្ត្រី ដែលមានស្នាដៃ និងការពង្រឹងយន្តការប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តមន្ត្រីគាំទ្រសមិទ្ធកម្មដែលជាអត្ថប្រយោជន៍ក្រៅពីផ្នែក បៀវត្ស រួមមាន ការផ្តល់តួនាទី គ្រឿងឥស្សរិយយស បណ្ណសរសើរ ការបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស ឬការតម្កើង កាំប្រាក់ ការជួយឧបត្ថម្ភមន្ត្រីក្នុងពេលរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ ជួយដោះស្រាយការលំបាករបស់មន្ត្រីមានជំងឺ និង រៀបចំកែសម្រួលប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគ្រប់អង្គភាពឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល និងតម្លាភាព។

VII. ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនិងភាពជាដៃគូ

ភាពជោគជ័យនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនិងភាពជាដៃគូរបស់ក្រសួង អាស្រ័យលើគំនិតផ្តួចផ្តើម និងយុទ្ធសាស្ត្រ ប្រកបដោយភាពសកម្ម បុរេសកម្ម និងអន្តរសកម្ម ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីកសាងទំនុកចិត្ត និងជំរុញ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយតួអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនិង ភាពជាដៃគូ ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ៣ គឺ (១) ជំរុញ និងពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយ ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងនោះជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ជាមួយក្រសួងអធិការកិច្ចដូចជា ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ វិទ្យាស្ថានជាតិការទូតនិងទំនាក់ទំនង អន្តរជាតិ នៃក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងព័ត៌មាន សាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាលនៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈ គណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងមន្ទីរពេទ្យព្រះកេតុមាលា (២) ជំរុញ និងពង្រឹង កិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងតំបន់និងពិភពលោក តាមរយៈការបន្តអនុវត្តអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយ សាធារណរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាម ការត្រៀមចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ការបន្តជំរុញសហប្រតិបត្តិការជាមួយសាធារណរដ្ឋឥណ្ឌា និងជំរុញកិច្ចសហការជាមួយ

បណ្តាប្រទេសនានា ដូចជា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សាធារណរដ្ឋឥណ្ឌូនេស៊ី សាធារណរដ្ឋហ្វីលីពីន សាធារណរដ្ឋ ហុងកុង សាធារណរដ្ឋតួកគីយេ ប្រទេសជប៉ុន សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ និងសាធារណរដ្ឋសិង្ហបុរី។ (៣) ជំរុញកិច្ចសហ- ប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូសំខាន់ៗដូចជា ក្នុងក្របខ័ណ្ឌភាពជាដៃគូក្នុងការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ASEAN Parties Against Corruption (ASEAN-PAC) វេទិកាដោះស្រាយបណ្តឹងអាស៊ីអាគ្នេយ៍ South East Asian Ombudsman Forum (SEAO) និងសហការជាមួយអង្គការអន្តរជាតិដូចជា UNDP Asia Foundation និងដៃគូផ្សេងទៀត។

VIII. ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល

ក្រសួងអធិការកិច្ចបានដាក់ចេញនូវក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល ក្នុង គោលបំណងរួមចំណែកសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការជំរុញស្ថាប័នសាធារណៈឱ្យក្លាយជា ស្ថាប័នទំនើប ខ្លាំង វិជ្ជាជីវៈ និងដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធផលការងាររបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ក្នុងដំណាក់កាល នៃការវិវត្តយ៉ាងឆាប់រហ័សនៃបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល។

ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ៣ គឺ (១) លើកកម្ពស់ ការអភិវឌ្ឍអង្គភាពឌីជីថល តាមរយៈការកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវីនិងទន្ទឹមគ្នា រួមមាន ការរៀបចំដំណើរការងាររបស់ នាយកដ្ឋានបរិវត្តកម្មឌីជីថល, តំបន់បណ្តាញប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត និងប្រព័ន្ធ Network, ការបំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា, ការបំពាក់ឧបករណ៍សន្តិសុខសាយប៉ារ និងការរៀបចំធ្វើឌីជីថលលូបនីយកម្មក្នុងវិស័យ អធិការកិច្ច, ការបង្កើតកម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយណែនាំនូវរបៀបប្រើប្រាស់ថ្នាល (Mobile App) និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដល់មន្ត្រីរាជការក្រសួង, ការបង្កើតវិធីសាស្ត្រ នីតិវិធី និងកម្មវិធីសម្រាប់គាំទ្រក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច និងការជំរុញ បរិវត្តកម្មឌីជីថល ស្របតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល (២) លើកកម្ពស់អភិវឌ្ឍកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងឧបករណ៍ឆ្លាតវៃ រួមមាន ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល, ការរៀបចំថ្នាលសម្រាប់ផ្ទុកនិង ដំណើរការចរន្តឯកសារ, ថ្នាលសម្រាប់គ្រប់គ្រងព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការក្រសួងអធិការកិច្ច និងថ្នាលផ្ទៀងផ្ទាត់ឯកសារ verify.gov.kh, ការផលិតមាតិកាព័ត៌មានលើថ្នាលសម្រាប់ការងារផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងវេទិកាសាធារណៈ, ការតម្លើង និងថែទាំម៉ាស៊ីនមេសម្រាប់ផ្ទុកទិន្នន័យនិងចែករំលែកទិន្នន័យ, ការបំពាក់និងថែទាំឧបករណ៍ចែកសេវាអ៊ីនធឺណិត និងប្រអប់ភ្ជាប់អ៊ីនធឺណិតនិងបណ្តាញ (Outlet), ថ្នាលសម្រាប់ផ្ទុកនិងផ្លាស់ប្តូរទិន្នន័យ, គម្រោងប្រើថ្នាល និង កម្មវិធីរាជរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលចំនួន៤ (ថ្នាលផ្ទុកឯកសារសាធារណៈ GO.GOV.KH, ថ្នាលបង្កើតទម្រង់បែបបទ អនឡាញ FORM.GOV.KH, ថ្នាលបញ្ជូនសារពហុទិន្នន័យ NOMSA.GOV.KH និងកម្មវិធីបញ្ជាសិប្បនិម្មិតបំប្លែង អត្ថបទទៅជាសំឡេងសម្រាប់ប្រើក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រសួងអធិការកិច្ច ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពពីការជ្រៀតជ្រែកលួចបន្លំ តាមរយៈការវាយប្រហារសាយប៉ារ), និងការពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសន្តិសុខឌីជីថល ដូចជា ការអភិវឌ្ឍធនធាន មនុស្សលើជំនាញសន្តិសុខបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល, ការរៀបចំនិងការពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសន្តិសុខឌីជីថល និង ពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងការពារសន្តិសុខឌីជីថលសម្រាប់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធព័ត៌មាន តាមរយៈការកំណត់នីតិវិធី សុវត្ថិភាព និងការបំពាក់សម្ភារៈបច្ចេកទេសសម្រាប់តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងទប់ស្កាត់ការវាយប្រហារនានា ស្របតាមស្តង់ដារសន្តិសុខឌីជីថល និង(៣) អភិវឌ្ឍនវានុវត្តន៍ឌីជីថលក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច ដូចជា ការស្វែងរក កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយបណ្តាក្រុមហ៊ុនជាតិនិងអន្តរជាតិទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រទេស ក្នុងការស្រាវជ្រាវអភិវឌ្ឍ នវានុវត្តន៍បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល សម្រាប់គាំទ្រវិស័យអធិការកិច្ច, ការជំរុញការកសាងប្រព័ន្ធស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍ បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល, ជំរុញភាពជាដៃគូរវាងគ្រឹះស្ថានស្រាវជ្រាវ គ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា និងបណ្តាក្រុមហ៊ុនបច្ចេកវិទ្យា ឌីជីថល ដើម្បីលើកកម្ពស់សកម្មភាពស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល និងការជំរុញឱ្យមានការចូលរួម ប្រកួតប្រជែងពីសំណាក់សាធារណជន ស្តីពីនវានុវត្តន៍បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថលសម្រាប់វិស័យអធិការកិច្ច។

ជំពូកទី៥

ផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥-២០២៨

ដើម្បីអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ឱ្យទទួលបានជោគជ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ក្រសួងអធិការកិច្ច បានដាក់ចេញផែនការសកម្មភាព ដែលបានកំណត់នូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ វិធានការគន្លឹះ សូចនាករដាក់លាក់ អាចវាស់វែងបាន និងសកម្មភាពអាទិភាពសំខាន់ៗ មានលក្ខណៈពេញលេញនិងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ សម្រាប់ ដាក់ឱ្យអនុវត្តឆ្នាំ២០២៥-២០២៨ ដែលមានចែងក្នុងឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» លម្អិត។

ជំពូកទី៦

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

វិស័យអធិការកិច្ចបានឆ្លងកាត់ការវិវត្តជាច្រើនសម័យកាល តាំងពីសម័យសង្គមរាស្ត្រនិយម រហូតមក ដល់បច្ចុប្បន្ន ដែលមានសមិទ្ធផលជាច្រើនបានឆ្លុះបញ្ចាំងក្នុងការកំណែទម្រង់ និងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល ហើយសមិទ្ធផលដ៏ត្រចះត្រចង់ទាំងនេះ បានមកពីការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រី រាជការនៃវិស័យអធិការកិច្ចគ្រប់ជំនាន់។ ទន្ទឹមនឹងនេះ វិស័យអធិការកិច្ចក៏បាននឹងកំពុងជួបបញ្ហាប្រឈម មួយចំនួន ដែលទាមទារឱ្យមានដំណោះស្រាយជាយុទ្ធសាស្ត្រប្រកបដោយភាពប្រាកដប្រជា និងមានការចូលរួម ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ ស្របនឹងបេសកកម្មដឹកនាំគ្រប់គ្រងវិស័យ អធិការកិច្ចនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្រសួងអធិការកិច្ចក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយរបស់ **ឯកឧត្តម សុខ សុភេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអធិការកិច្ច** បានរៀបចំ និងដាក់ចេញយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ដែលបាន គិតគូរគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់។ ក្រសួងអធិការកិច្ច ត្រូវអនុវត្តការកិច្ចជាច្រើនក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ«៣៤៨៤»នេះ ដែលទាមទារឱ្យថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ និងគ្រប់អង្គភាព ជំនាញពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ត្រូវខិតខំបំពេញការងារដោយការយកចិត្តទុកដាក់ និងការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ឱ្យសម្រេច បានលទ្ធផលជាច្រើន និងទទួលបានជោគជ័យខ្ពស់ តាមផែនការសកម្មភាពដែលមានលក្ខណៈប្រទាក់ក្រឡា និងពេញលេញ សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមនានាក្នុងវិស័យអធិការកិច្ច។ ជាមួយគ្នានេះផងដែរ ដើម្បី ជំរុញការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ឱ្យទទួលបានជោគជ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ទាមទារឱ្យមានការគាំទ្រ ពេញលេញពីរាជរដ្ឋាភិបាល និងកិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា ជាពិសេស ស្របតាមប្រសាសន៍តម្រង់ទិសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ថ្លែងក្នុងពិធីបិទសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និងលើកទិសដៅការងារ ឆ្នាំ២០២៤ របស់ក្រសួងអធិការកិច្ច កាលពីថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ថា «ការងារអធិការកិច្ច គឺជាកិច្ចការ សំខាន់ ដែលបានជួយដល់អភិក្រមចំនួន ៤ គឺ ឆ្លុះកញ្ចក់ ងូតទឹក ដុសក្អែល ព្យាបាល ក្នុងចំណោមអភិក្រម ទាំង៥ របស់ **សម្តេចតេជោ** និងស្នើឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់ កុំបាត់ទុកការងារអធិការកិច្ច គឺជាការចាប់ កំហុស ផ្ទុយទៅវិញ គឺជាការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងជួយដល់ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់ស្ថាប័ន។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង ប្រធាននៅតាមបណ្តាស្ថាប័ន អង្គភាពនានា និងអភិបាលនៃគណៈអភិបាល រាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្តល់កិច្ចសហការល្អជាមួយមន្ត្រីអធិការកិច្ច និងយករបាយការណ៍លទ្ធផលអធិការកិច្ចជា មូលដ្ឋានក្នុងការកែតម្រូវនូវចំណុចខ្វះខាត ឬជាមូលដ្ឋាននៃការលើកសរសើរ»។

ជារួម ក្រសួងអធិការកិច្ចដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការចូលរួមជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលលើការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ បញ្ហាកោណ-ដំណាក់កាលទី១ ជាពិសេស ការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួងអធិការកិច្ចក្នុងនាមជាសេនាធិការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនាំមុខលើវិស័យ អធិការកិច្ច ប្តេជ្ញាអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ «៣៤៨៤» ដ៏មានសារៈសំខាន់នេះ ប្រកបដោយភាពសកម្ម បុរេសកម្ម និង អន្តរ-សកម្ម ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព ភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីសាធារណៈ គ្រប់ថ្នាក់ ធានាយុត្តិធម៌និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដោះស្រាយវិវាទ និងជំរុញការអប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព សំដៅចូលរួមជំរុញការអភិវឌ្ឍសង្គមសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព បរិយាបន្ន និងចីរភាព។

ការប្តេជ្ញាចិត្ត

កសាងមន្ត្រីកិច្ច និងគម្លាតឆ្ងាយ
យុទ្ធសាស្ត្រ ៣៩៩៤

ចក្ខុវិស័យ

ក្រសួងអធិការកិច្ចជាអនាមិកការងារសម្រាប់សាងសង់សកម្មភាពសកល ដល់ការដាក់អនុវត្តកម្មវិធីសកល ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការអភិវឌ្ឍន៍ និងមន្ត្រីកិច្ចសាធារណៈ ដើម្បីកសាងសង្គមដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍ ភាពប្រកួតប្រជែង និងសីលធម៌ តាមរយៈការស៊ើបអង្កេតសកម្មភាពសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍន៍ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងចីរភាព សំដៅទៅលើការអនុវត្តយុត្តិធម៌ គម្លាត និងអភិវឌ្ឍន៍ ជូនប្រជាជន

៣៩ - ព្រឹទ្ធិច័ន្ទ

៣៩៩៤

៩៩ - ជំរុញ

៣១
ព្រឹទ្ធិការងារ
អធិការកិច្ច



ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យ
និងការអនុវត្តច្បាប់
និងសិទ្ធិរបស់ប្រជាជន
ក្នុងស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល

៣២
ព្រឹទ្ធិការងារ
ដោះស្រាយបណ្តឹង



ធានាការដោះស្រាយបណ្តឹង
ដោយរលូនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
និងការការពារសិទ្ធិប្រជាជន

៣៣
ព្រឹទ្ធិការងារ
តាមដានការអនុវត្តច្បាប់



ធានានូវគម្លាត
និងការអនុវត្តច្បាប់
វិស័យសាធារណៈ និងកងកម្លាំង

៣៤
ព្រឹទ្ធិការងារអប់រំប្រជាជន
ច្បាប់ និងចរន្តសាធារណៈ



កម្មវិធីអប់រំប្រជាជន
និងការអភិវឌ្ឍន៍
និងចម្លើយ

៩១. ជំរុញការរៀបចំវិធានការបង្កើនគុណភាព



កែលម្អច្បាប់ និងសិទ្ធិរបស់ប្រជាជន ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍

៩២. ជំរុញ និងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន



ពង្រឹងស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល និងអង្គភាពអធិការកិច្ច

៩៣. ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការងារសាធារណៈ



សាងសង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដើម្បីការងារសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍន៍

៩៤. ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល



ទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដោយបច្ចេកវិទ្យា និងការអភិវឌ្ឍន៍



សមត្ថភាព
ការងារសាធារណៈ យុត្តិធម៌
និងប្រជាជន



វិទ្យាស្ថាន
ការងារសាធារណៈ យុត្តិធម៌
និងប្រជាជន



ការងារសាធារណៈ
ការងារសាធារណៈ យុត្តិធម៌
និងប្រជាជន



គណនេយ្យភាព
ការងារសាធារណៈ យុត្តិធម៌
និងប្រជាជន



ការងារសាធារណៈ
ការងារសាធារណៈ យុត្តិធម៌
និងប្រជាជន

ក្រសួងអធិការកិច្ច
Ministry of Inspection

អគារលេខ ១២៦ ផ្លូវលេខ ៣ សង្កាត់ទន្លេបាសាក់
ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ

#126 St. 3 Sangkat Tonle Bassac
Khan Chamkarmon Phnom Penh

023 221 458
info@inspection.gov.kh



សម្រាប់ទាញយកឯកសារ
Access Documents



បណ្តាញតេឡេក្រាមរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច
Ministry of Inspection's Telegram



បណ្តាញសង្គមកម្មរបស់
H.E. Minister Sok Soken